



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



institut français
du **cheval**
et de l'**équitation**

LES DIPLÔMÉS DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN FRANCE

Chiffres clefs et regards croisés

Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations
de la filière équine

Lors du précédent CEF : Le marché du travail en 2022

6 métiers particulièrement en tension au recrutement

Enseignant d'équitation
Animateur-soigneur
Guide équestre

Cavalier de débouillage/pré-entraînement (galop)
Cavalier d'entraînement (trot)
Responsable d'écurie



Métiers de l'enseignement,
l'animation

Pour ce CEF : Focus sur **un des viviers de recrutement**



Les diplômés des formations en lien avec la filière équine

Données disponibles aujourd'hui

→ les effectifs pour les formations spécialisées cheval (sport et agricole)

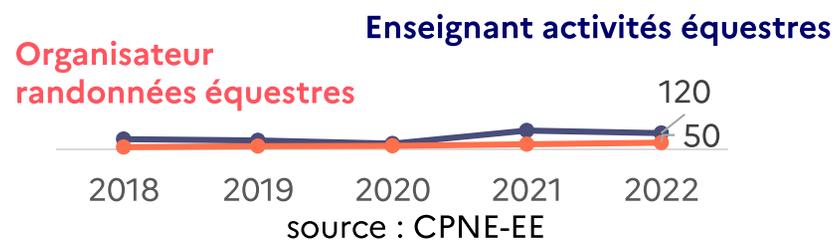
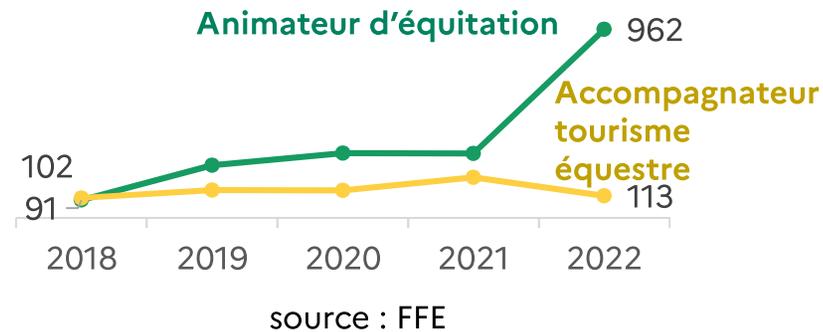
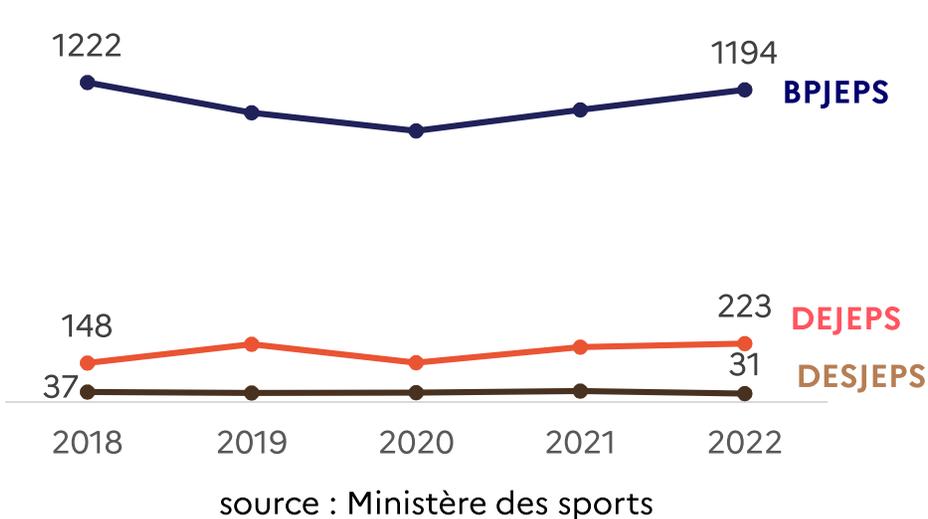
Source : Ministères Agriculture, Sport, FFE, CPNE et IFCE

Collecte : annuelle et mise en ligne sur stats et cartes (Dernières données disponibles : 2022)

Ce que nous n'avons pas ou en partie :

- Les diplômés « cheval » pour les formations non spécialisées cheval
- Le nombre de formés et les taux de réussite
- Les taux d'insertion des diplômés

Les diplômés des formations « sport »



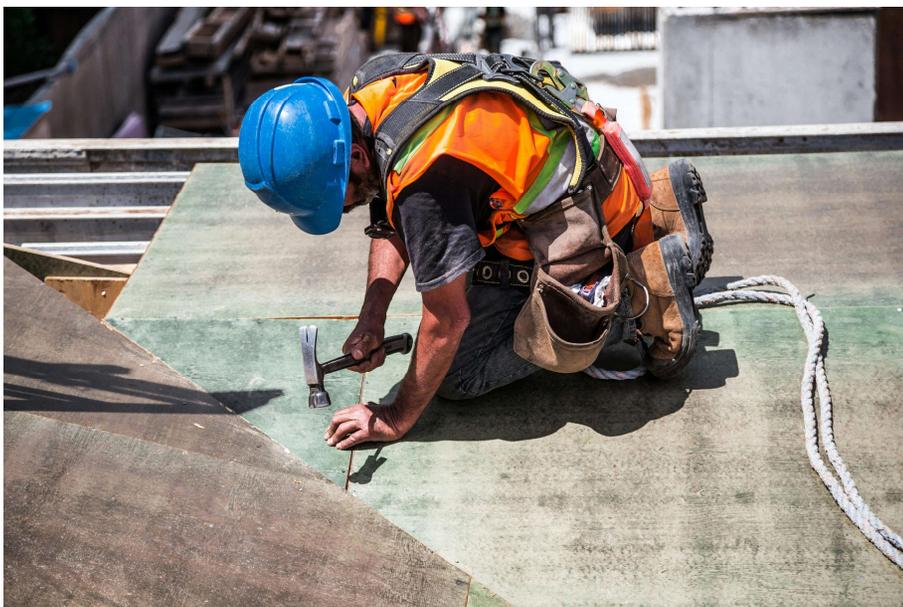
Les diplômés des formations agricoles

	2018	2021	2022
Bac pro CGEH	1 245	1 306	1 251
CAPa Palefrenier-soigneur	574	594	618
CAPa Maréchal-ferrant	166	176	166
CS Education et travail des jeunes chevaux BPREH	29 73	62 60	102 74
CAPa Lad Cavalier d'entraînement	91	89	60
CS Utilisateur et conduite d'attelage de chevaux	74	60	41
Cetif. Apt. Inséminateur	35	47	38
Certif. Apt. Chef insémination	9	7	8

source : Ministère agriculture et IFCE

« Métiers en tension, les jeunes peuvent-ils être une réponse ? »

Zoom sur l'étude Cereq, 2023



Qui sont les jeunes qui investissent ces métiers et avec quelle formation ?

Quels sont ceux qui y demeurent et ceux qui les quittent ?

Ce qui a été analysé

Les emplois au cours des 3 années de vie active des jeunes ayant terminé leur études en 2017 (*Génération 2017*)

2 profils de jeunes observés :

- Ceux qui sont formés aux 3 domaines en tension
- Ceux qui ne sont pas formés



Les jeunes n'évitent pas les métiers en tension



Près d'un jeune diplômé sur quatre a travaillé dans l'un de ces domaines en tension

Être formé à un domaine professionnel ne garantit pas d'y travailler...



44%



34%



50%

% des jeunes formés au domaine professionnel

Ainsi, plus de la moitié des jeunes n'ont pas été formés au domaine professionnel

...Mais être formé à un domaine professionnel réduit fortement les risques de le quitter



84% formés
74% non formés



82% formés
55% non formés



93% formés
79% non formés

% des jeunes restant dans le domaine professionnel

Cependant le domaine de formation n'explique pas tout...

Les **conditions d'emploi et le parcours des jeunes** jouent aussi leur rôle.



Privilège jeunes acculturés au travail – Image de métiers d'hommes

Ancrage : fort

Conditions d'emploi : si précaires, elles poussent au départ



Point d'entrée sur le MDT, ouvert aux débutants non formés

Ancrage : fort pour les métiers de bouche lorsque les jeunes y sont formés

Conditions d'emploi : peu attractives, surtout pour les non formés



Fort besoin de main d'œuvre qualifiée : diplômés privilégiés

Ancrage : forte présence de jeunes par rapport à la population active

Conditions d'emploi : attractives (CDI, salaire, ...)

Volume de formés suffisant ? complexe à trancher!

3 thématiques à mettre en regard pour trouver des solutions aux métiers en tension :

- Formation initiale
- Parcours professionnels des jeunes
- Conditions de recrutement

Des réactions ?

Echanges...