

MÉTIERS EN ÉLEVAGE SPORT : QUELLES ÉVOLUTIONS À HORIZON 2030 ?

Françoise Chastanet

IFCE-Observatoire métiers, emplois, formations

Sommaire

**1. Objectif de l'étude et
périmètre**

**2. Quelles évolutions
qualitatives des métiers d'ici
2030 ?**

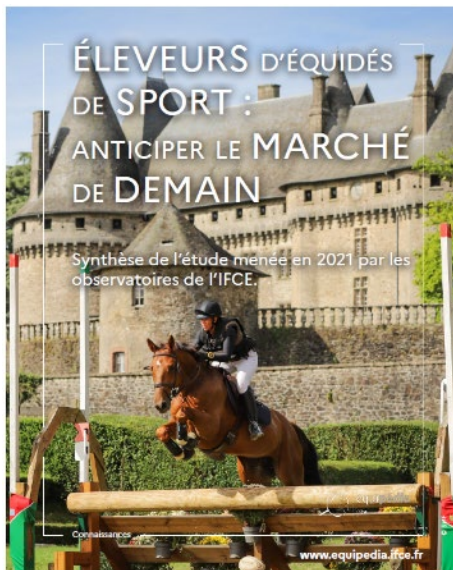
**3. Les besoins en recrutement
d'ici 2030 ?**

1. Objectifs et périmètre



Objectifs de l'étude

2021



2022

Quelles évolutions des métiers d'ici 2030 ?
Comment accompagner ces évolutions ?

- Analyse des évolutions des métiers et des compétences à développer
- Quantifier les besoins en main d'œuvre dans les élevages sport

Périmètre métiers

Reproduction

- Chef de centre
- Inséminateur
- Étalonnier

Production

- Responsable d'élevage
- Assistant d'élevage
- Palefrenier soigneur
- Agent d'entretien
- Ouvrier agricole

Débouillage – Valorisation

- Cavalier, qui peut être spécialisé débouillage ou valorisation (sortie concours ou non)
- Groom
- Coach

Commercialisation et vente

- Chargé de communication
- Organisateur d'événement
- Vendeur/commercial
- Marchand ou Courtier

Support

- Métiers RH (responsable, chef d'exploitation...)
- Métiers de l'administratif et gestion comptable et financière



2. Quelles évolutions qualitatives des métiers d'ici 2030 ?

Transformation des métiers de l'élevage équin

4 grands facteurs d'évolution

Climatiques

Systèmes de culture/prairies et les pratiques d'élevage

Structures climato-adaptées

Sociétales

Conduite d'élevage autour du bien être animal

Conditions de travail pour maintenir l'emploi en élevage et l'attractivité des métiers.

Technologiques

Digitalisation

Outils de suivi d'activité et d'aide à la décision

Marché/Economie

Chevaux adaptés aux besoins des clients

Relation client et les services

Communication

Transports des équidés et des personnes

Les 2 facteurs les plus souvent cités comme impactants.

Métiers de la Reproduction d'ici 2030



Climat ● ● ○ ○

Techno ● ● ● ●

Société ● ● ● ●

Marché ● ● ● ○

Transformation métiers



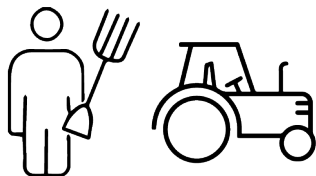
Technicité +++ (geste, sanitaire, méthodes, génomique)

Plus d'autonomie (capteurs et autres outils)

Conseils +++, discours adapté autour du bien être animal et de l'éthique

Des inséminateurs aux gestes plus précis, orientés bien être animal et satisfaction client

Métiers de la Production d'ici 2030



Climat ● ● ● ●

Techno ● ● ○ ○

Société ● ● ● ●

Marché ● ● ○ ○

Transformation métiers



Moins de pénibilité, moins d'astreintes, gain de temps
+ de suivi / manipulation « éthologique »

Technicité agricole (pâtures, eau, agro-écologie)

Technicité d'élevage (suivi, sélection, organisation)

Agilité digitale

Relation client

Des techniciens agricoles et d'élevage +++

Métiers du Débouillage et de la Valorisation d'ici 2030



Climat



Techno



Société



Marché



Transformation métiers



Education/formation en lien avec le BEA et le besoin des clients

Sécurité du cavalier améliorée

Organisation modifiée

+ d'outils connectés performances cavalier/cheval

Développement des soins/techniques de confort

**Des dresseurs-éducateurs « exposés »
priorisant l'adéquation aux besoins**

Métiers Commercialisation d'ici 2030



Climat



Techno



Société



Marché



Transformation métiers



Stratégie commerciale et Relation client +++

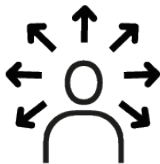
+ de communication « multi-canal »

+ de formalisation dans les transactions commerciales

Partage / entraide

Des commerciaux plus stratégiques et plus communicants sur le terrain et sur le web

Métiers Supports d'ici 2030



Climat



Techno



Société



Marché



Transformation métiers



Management ouvert, transversal, flexible, collaboratif

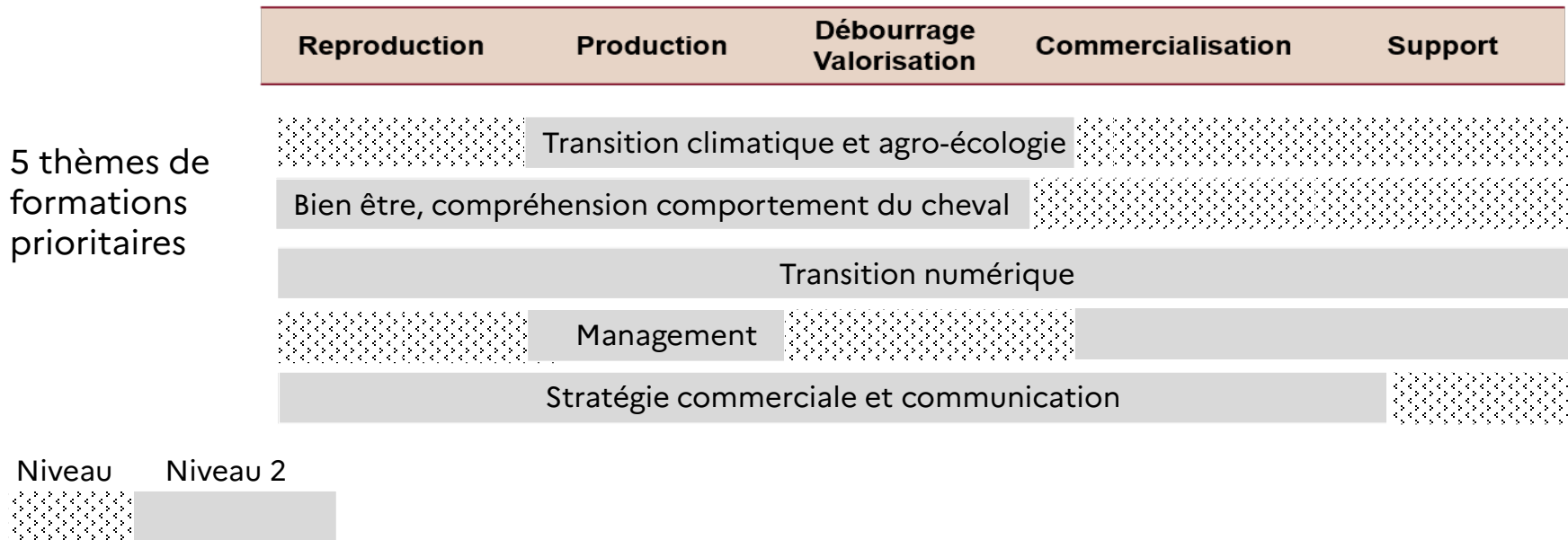
Objectifs plus diversifiés (financiers, environnementaux, sociétaux, commerciaux...)

Pilotage plus précis + agilité digitale dans la gestion de données

Des métiers davantage dans l'anticipation, l'adaptation et l'ouverture / partage

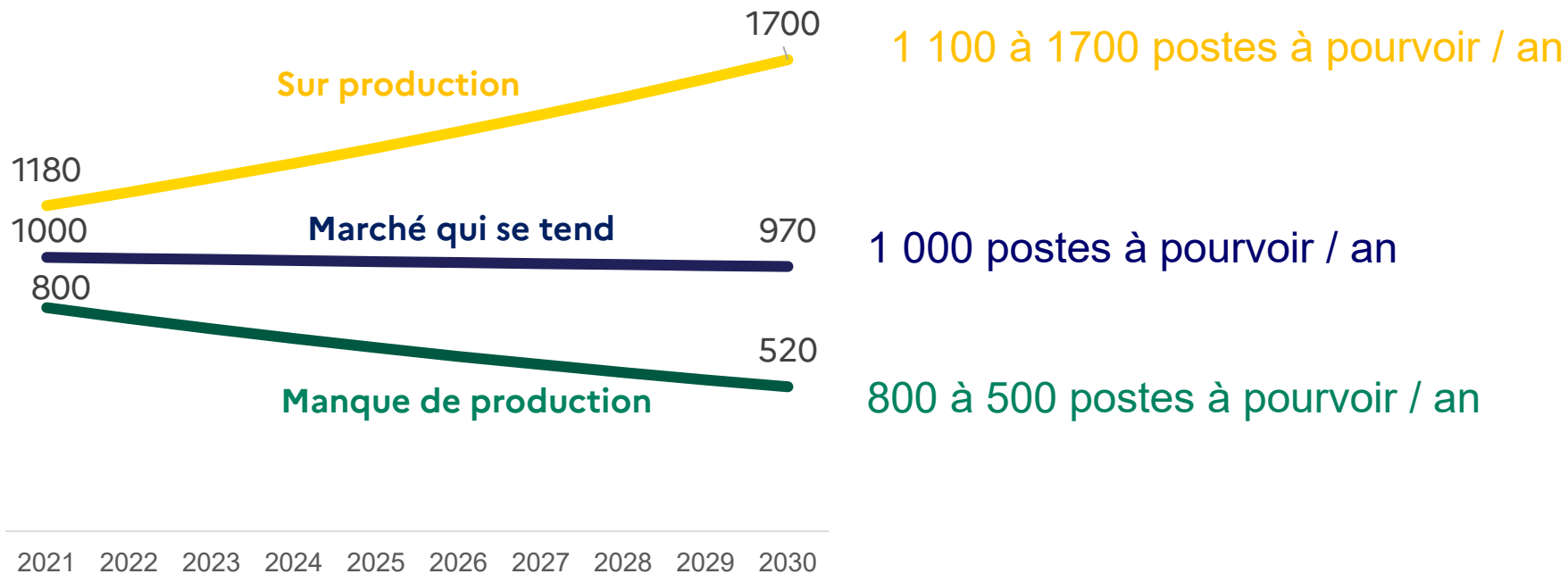
Enjeux et leviers

Des enjeux de formation certains autour de 5 domaines principaux (salariés et non salariés)



3. Les besoins en recrutement d'ici 2030 ?

Projections des besoins en recrutement selon 3 scénarios



Constats besoins en recrutement

90 à 100% des postes à pourvoir sont alimentés par les départs de salariés



Enjeu de Fidélisation

Volume de recrutement 2030
similaire à celui d'aujourd'hui



Anticipation nécessaire

Quels sont les leviers ?

2 leviers – pistes de réflexion...

Levier 1

Travailler sur les viviers de recrutement pour augmenter le nombre de candidats s'intéressant au secteur de l'élevage équin

Accélérer l'orientation et la promotion des métiers
Faciliter les reconversions et les mobilités

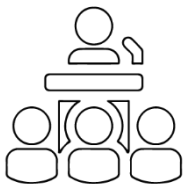
Levier 2

Fidéliser les salariés pour diminuer les recrutements

Améliorer les conditions de travail
Ajuster management et intégration des nouveaux
Développer groupement d'employeurs et partage de salariés

Ce qu'il faut retenir...

Besoin en recrutement 2030



1 000 postes à pourvoir par an (Scénario tendanciel)

Tensions de recrutement à anticiper

Transformation des métiers



5 domaines de formation prioritaires

- Transition climatique et agroécologie
- Bien être , compréhension comportement du cheval
- Stratégie commerciale et communication
- Management
- Transition numérique

Pour en savoir plus ...



Métiers en élevage sport, quelle évolution à l'horizon 2030 ?

- Rapport complet
- Infographie
- Vidéo
- Podcast IFCE à venir : 29 novembre 2023



Éleveurs de chevaux de sport : anticiper le marché de demain

- Rapport complet
- Web-conférence
- Podcast IFCE
- Brèves économiques : marché sport-loisir et prospective marché