

# 1 CONTEXTE



**Transformations  
profondes  
du monde de  
l'emploi**



**Retard et perte  
d'attractivité  
des métiers  
de la filière  
équine**

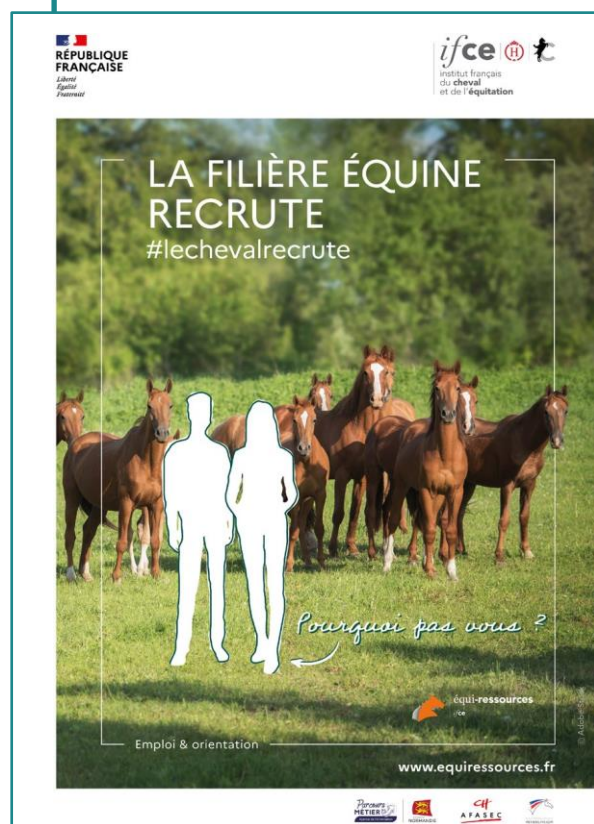


**Turnover important  
dans les écuries  
& augmentation  
des niveaux de tension**

# 1 CONTEXTE

11 OCTOBRE 2021

Lancement de la campagne #lechevalrecrute

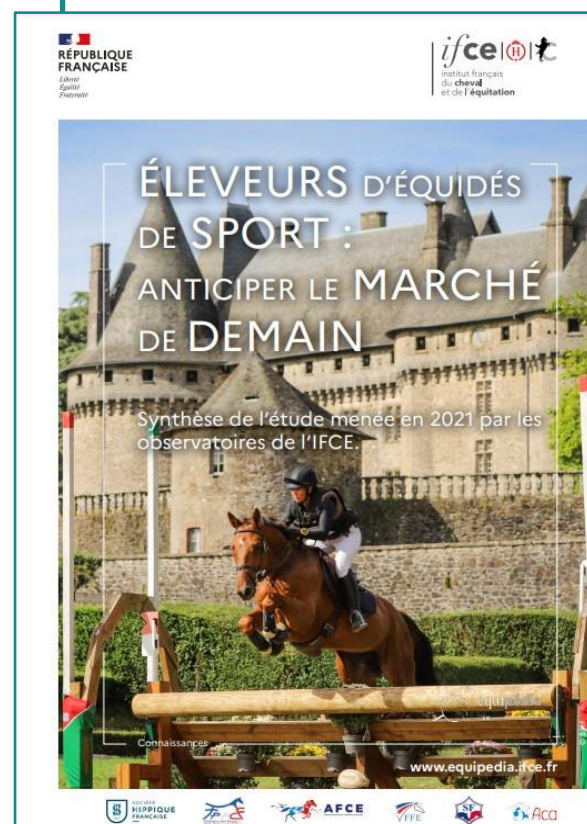


**Objectifs :**

- Attirer de nouveaux candidats vers les métiers du cheval en sensibilisant le grand public.
- Promouvoir la diversité des métiers et la pluralité des carrières.
- Faire connaître équi-ressources et donner de la visibilité aux actions menées au sein de cette campagne.

NOVEMBRE 2021

Publication de l'étude Attractivité des métiers de l'OMEFFE



**Objectifs :**

- Quantifier et expliquer les flux d'apprenants, de salariés et de reconvertis.
- Partager et hiérarchiser les freins à la formation et à l'emploi.
- Identifier des leviers prioritaires de revalorisation de ces métiers.

# 1 CONTEXTE

23 FÉVRIER 2022

Forum de l'emploi au centre d'entraînement de Grosbois organisé par l'AFASEC

15 MARS 2022

Forum de l'emploi à l'hippodrome Paris Longchamp organisé par l'AFASEC

## Objectifs :

- Identifier des solutions pour attirer et retenir les salariés en rassemblant les acteurs de la filière : entraîneurs, propriétaires, salariés, institutionnels, journalistes, associations...

## Plan d'actions:

Création d'un réseau de ressources humaines

Mise en place d'un label « bien-être social »

Valorisation des métiers via une série de vidéos

# 1 CONTEXTE

OCTOBRE 2022

Le Conseil des Chevaux de Normandie sollicité par les socio-professionnels propose les premiers éléments du label.



## LES PARTENAIRES TECHNIQUES ET INSTITUTIONNELS



## 2 POURQUOI CE LABEL ?

### Le Label EquuRES Bien-être au Travail, pour qui et pourquoi ?

- Répondre aux enjeux contemporains du monde de l'emploi en guidant les entreprises de la filière à rattraper leur retard
- Favoriser les conditions d'emploi pour attirer de nouveaux talents
- Garantir aux candidats un lieu de travail répondant à leurs aspirations favorable à l'engagement à long terme



## 2 COMMENT ?



### ENGAGEMENT

Je m'assure que mon entreprise est en conformité avec le droit du travail, et je m'assure du bien-être au travail de l'ensemble de mes salariés



### RECRUTEMENT

Je contribue à la fidélisation de mes salariés et à attirer de nouveaux talents. Je contribue à améliorer ma « marque employeur »



### COHÉSION D'ÉQUIPE

J'œuvre pour que l'environnement de travail soit propice à l'esprit d'équipe, aux échanges constructifs et à la bonne unité



### VALEURS HUMAINES

J'instaure une ambiance de travail positive basée sur l'écoute et le respect, j'aide mes équipes à monter en compétences

# 3 Une démarche de qualité

- **Modèle de gouvernance** : prise en compte des attentes de toutes les parties intéressées
- **Système de contrôle collectif** : fonctionnement au coût maîtrisé, simple, avec des interlocuteurs formés et une forte crédibilité. Association d'évaluateurs internes et d'un organisme tiers de certification accrédité par le COFRAC
- **Grille d'évaluation détaillée et outils d'accompagnement développés**





17 CRITÈRES  
EMPLOYEUR

19 CRITÈRES  
SALARIÉS

## 4 THÉMATIQUES



**ORGANISATION  
AU TRAVAIL**



**SANTÉ  
AU TRAVAIL**



**GESTION HUMAINE  
ET PROCESSUS  
D'INTEGRATION**



**AMBIANCE  
ET QUALITÉ DE VIE  
AU TRAVAIL**



# PROCESSUS DE LABELLISATION



- Une partie dédiée à **l'employeur et à sa structure** (sur site)
- Une partie dédiée aux **salariés avec un guide d'entretien**

## À NOTER

- Évaluation initiale et au bout de 3 ans
- Évaluations de suivi par échantillon
- Adhésion annuelle entre 100€ et 500€



# UNE ORGANISATION TRIPARTITE



Audite et  
prospecte



équi-ressources  
*ifce*



Accompagne les  
candidats

EquuRES



Gère le système de  
contrôle et la com

Le label EquuRES Bien-être au Travail sera géré de manière tripartite, avec le label EquuRES, l'AFASEC, et Equi-Ressources.

Chacun de ces trois partenaires joue un rôle complémentaire dans la mise en œuvre du label BET ainsi que dans sa gestion (communication, évaluations, gestion des candidatures, etc).



équi-ressources  
ifce



Opération soutenue par l'État  
FONDS NATIONAL  
D'AMÉNAGEMENT  
ET DE DÉVELOPPEMENT  
DU TERRITOIRE