

## COMPTE RENDU

Objet : GROUPE TRAVAIL CEF – IA – 1<sup>ère</sup> réunion

Date : 12 décembre 2022

Présents : Nathalie BLANC Guillaume BLANC Clémentine BONNIN, Raphaëlle DESPLATS, Maud DUPUY d'UBY, Michel GUIOT, Charlène LOURD, Agnès RIMBERT

Excusés : Mathieu BOOGHS, Jacques GUERIN, Joël RIGAL

### Rappel du contexte :

Face à l'augmentation du nombre de candidat à la formation préparant au certificat d'inséminateur équin et asin mise en œuvre par l'IFCE, nécessité de réfléchir avec les professionnels de la filière concernés afin d'envisager des solutions à cours et moyens terme.

### Echanges :

- Sur le devenir des inséminateurs formés, sur leur répartition géographique, sur leurs pratiques professionnelles (itinérance, en centre, ...)

→ actuellement, enquête d'insertion mais uniquement à 6 mois

→ besoin d'une cartographie éclairée et complète (âge, type de pratique, ...) pour suivre la profession et anticiper les difficultés.

- Sur le manque de vétérinaire équin pratiquant la repro de façon conséquente: vétérinaire équin pas en manque mais manque de vétérinaire pratiquant la repro (pas intéressant, moins rémunérateur, ...)

→ Conséquences: fermeture de centre de reproduction dirigé par des vétérinaires, difficulté des éleveurs à trouver des vétérinaires pratiquant la repro, déplacement des juments (pb sécurité, développement durable, temps, financier, ... pour les éleveurs)

→ importance du **maillage territoriale** notamment pour les races à petits effectifs

- Sur la pratique de l'échographie non encadrée / « sauvage »

→ soit on laisse faire, soit on accompagne pour avoir des pratiques responsables et contrôlées ?

→ ouverture encadrée de l'écho ?

- Sur le développement de l'insémination profonde nécessitant une actualisation de la formation et des compétences mais également nécessitant un suivi échographique très poussé afin de bénéficier de la génétique
- Sur les candidats à la formation qui ont moins de 5 juments
  - problème de dextérité
  - mais pourraient mettre leurs compétences à disposition d'autres éleveurs (itinérance par exemple)
  - prioriser la formation en fonction du projet professionnel

#### Relevé de décisions :

- 1) Réalisation d'une enquête sur les inséminateurs :
  - Identifier tous les éléments, les besoins indispensables à récolter : fichier partagé pour lister les éléments
  - Identifier les éléments déjà à notre disposition
  - Formaliser l'enquête avec l'appui de l'OMEFFE
  - Réalisation de l'enquête avant le début de la saison de repro
- 2) Travail en parallèle par les vétérinaires sur le sujet de l'échographie et de son ouverture éventuelle → nous faire remonter les conclusions dans ce groupe de travail pour envisager si nécessaire une évolution du contenu de la formation ou de nouvelles formations.
- 3) Travail dans un second temps sur la formation en elle-même : prérequis, sélection, nombre d'inséminateurs formés par an, nombre de session de formation par an, contenu de la formation intégrant les nouvelles techniques... en associant les formateurs de la jumenterie