

CLASSIFICATION THÉMATIQUE DES SUJETS ABORDÉS PAR LE CEF

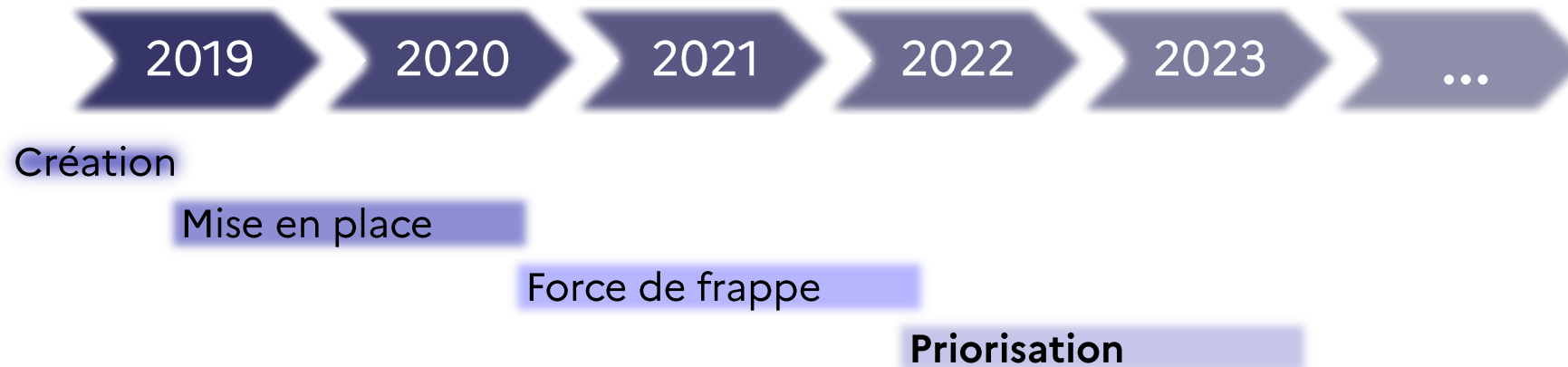
- MICHEL CHAUVEAU & CHARLÈNE LOURD

Contexte et constat

Le CEF est une instance de discussion et de concertation qui se veut force de proposition pour une vision plus complète et partagée de la filière équine en matière d'emploi et de formation.

Depuis sa création en 2019, le CEF compte **92** sujets inscrits à l'ordre du jour dont **12** avec création d'un groupe de travail.

Les sujets sont nombreux et l'implication des membres forte MAIS les ressources nécessairement limitées.



La priorisation est un **juste équilibre entre les enjeux et les contraintes** à un instant donné pour permettre une production de qualité.

En avril 2022, « le CEF devient l'instance de gouvernance des travaux de l'OMEFFE, outil dédié à la réalisation d'études et à la production de connaissances sur les sujets relatifs à l'emploi et aux formations. Les travaux du CEF doivent permettre de faire émerger les besoins de la filière en la matière, de les prioriser et de suivre l'état d'avancement des réalisations de l'OMEFFE ».

→ Procédure OMEFFE / CEF validée

En octobre 2022, « les membres s'accordent sur l'intérêt du CEF, qui permet de traiter de nombreux sujets d'importance pour la filière en terme d'emploi et de formation et de favoriser la création de liens entre ses membres *via* les groupes de travail. Mais cela amène à être vigilant sur la priorisation des sujets à traiter et le temps consacré en séance plénière ».

→ Présentation par thématique

→ Nouvelle forme de travail en séance plénière

Attractivité & prospective

Métier

- **Concours MAF**
- Dénomination des métiers des courses **C**
- Évolution du métier de vétérinaire **S/S/C**
- Atlas vétérinaire 2021 **S/S/C**
- **Prospective du métier d'éleveur** **S/L**
- Prospective du métier de sellier-harnacheur **T**

Formation

- **Accroissement du nombre de candidats au certificat d'aptitude professionnelle inséminateur équin** **S/S/C**
- Enquête besoin en formation DESJEPS **S/L**
- Moderniser les pratiques RH par la formation
- Adapter la formations à la diversité des parcours de formation

Emploi

- Diagnostic du marché du travail
- Panorama social, économique et financier des entreprises équines
- Inscription sur la liste des métiers en tension
- **Attractivité des métiers liés à l'entraînement des chevaux de course** **C**
- **PREFErence**

Parcours

Orientation

- Actualisation :
 - du guide métier d'ER
 - **des fiches métiers santé/soin** **S/S/C**
- #lechevalrecrute

Formation

- **Avis et information des créations/renouvellements des certifications**
- **Diffusion d'information aux organismes de formation (certification de qualité QUALIOPI)**
- **Diffusion résultat d'étude Fidel Equestre** **S/L**
- **DALTE**
- Information des modalités de formation (AFEST)
- **Réévaluation des NPEC**
- Présentation des fonds d'assurance VIVEA et OCAPAT
- Présentation des conventionnements IFCE/PFP-CFA
- **Evolution de la formation en traction animale** **U**

Insertion

- **Insertion des diplômés du secteur sport/loisir** **S/L**
- Présentation du rapport d'activité d'équi-ressources

Développement

Fin de carrière