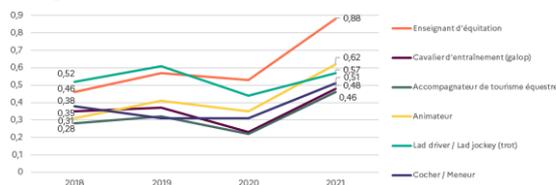


# PLAN DE RELANCE DE L'EMPLOI DE LA FILIÈRE ÉQUINE DE RÉFÉRENCE

# Constat & préconisation

Des difficultés communes rencontrées sur le marché du travail

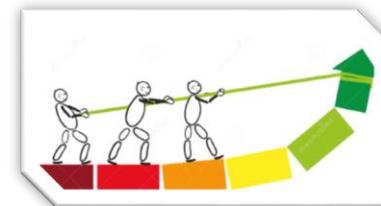
Augmentation des taux de tension



Forte déperdition des travailleurs et turnover élevé



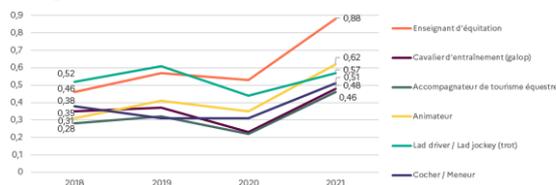
Des constats qui ne sont plus à partager mais à changer



# Constat & préconisation

Des difficultés communes rencontrées sur le marché du travail

Augmentation des taux de tension



Forte déperdition des travailleurs et turn-over élevé



Des actions dispersées



Repenser la filière équine pour envisager des actions concentrées et structurées



Mobiliser le CEF



# Objectif

**Rassembler** les principaux acteurs de l'emploi et de la formation pour partager des constats qui ne sont plus à partager mais à **changer** par la mise en place d'un **plan commun** de relance de l'emploi

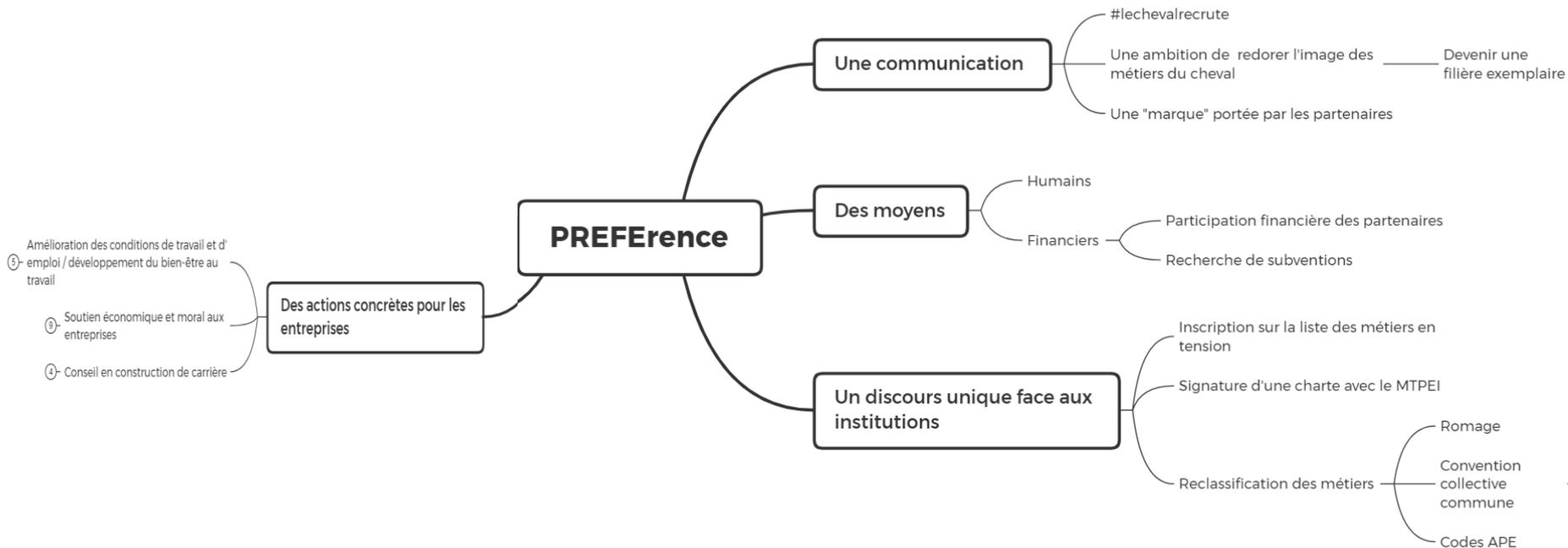
# PREFErence



Une voix unie et unique pour faire reconnaître nos métiers (et notre filière) comme en danger



Un plan commun, durable et éthique avec des actions concrètes pour les entreprises équestres, hippiques et équines



# Mise en œuvre

Consultation des principaux acteurs de l'emploi et de la formation

- Présentation du projet (nov-22 et janv-23)
- Réalisation d'un travail exploratoire (mars 2023)



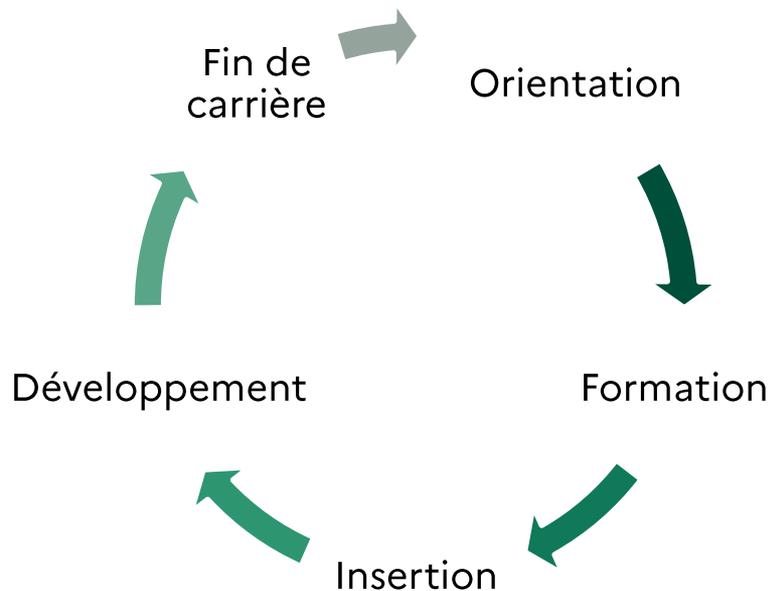
Le partenaires du plan de relance emploi de la filière équine de référence (PREference) auraient pour missions de :

- Recenser les actions menées par chacun des acteurs.
- Dynamiser communément les actions déjà existantes auprès des professionnels.
- Partager les idées et projets afin de profiter des forces vives de la communauté institutionnelle.
- Réfléchir communément sur les sujets de fond.

## Premiers livrables envisagés :

- Recenser les actions menées par chacun des acteurs.
  - Un tableau de recensement détaillé
- Dynamiser communément les actions déjà existantes auprès des professionnels.
  - Une présentation, qui fait quoi dans la filière équine
- Partager les idées et projets afin de profiter des forces vives de la communauté institutionnelle.
- Réfléchir communément sur les sujets de fond.
  - Une synthèse des actions par étape de carrière

# Une urgence, par où commencer ?





# Un PLAN de RELANCE EMPLOIS de la FILIERE EQUINE de référence