

Mercredi 5 avril 2023

14h00 Accueil des membres au Salon Sicambre, Hippodrome de Chantilly (*Voir plan d'accès ci-après*).

14h30 **1** - Ouverture de la 8^{ème} séance plénière du CEF.

15h00 **2** - 1^{ère} session de travail

Présentation du déroulé et de la nouvelle forme de travail.
Présentation du tableau de bord du CEF actualisé.

15h15 **3** - État d'avancement des projets du CEF :

15h15 Fidel Equestre
15h20 Artiste équestre
15h25 Dénomination des métiers des courses
15h30 Étude élevage
15h35 Inséminateur équin et asin

15h40 **4** - Présentation du conventionnement entre le PFP-IFCE et deux CFA.

15h55 **5** - Présentation des résultats de l'enquête sur les besoins en formation DESJEPS réalisée par le PFP-IFCE.

16h15 **6** - Atelier de réflexion :

Modernisation des pratiques par la formation continue
« Comment permettre un changement positif et durable des pratiques en entreprises équestres par le biais de la formation continue ? »

17h15 **7** - Communication autour des métiers à Equita Lyon novembre 2023.

17h30 *Fin de la 1^{ère} session de travail.*
Visite de l'hippodrome et réunion de courses.

19h00 Buffet "fingerfood" au Salon Sicambre, Hippodrome de Chantilly.

20h30 Récupération des chambres.

Jeudi 6 avril 2023

6h30 Visite d'écuries de courses et des pistes d'entraînement.

8h00 Visite du campus de Gouvieux et démonstration des simulateurs de monte.
Petit déjeuner dans la salle des simulateurs.

Salon du foyer à France Galop (16 Av. Général Leclerc, 60270 Gouvieux)

9h00 **8 - 2^{ème} session de travail** - Thème général « Formations »

Point d'avancement du groupe de travail DALTE (description des activités liées au travail avec les équidés) - Utilisation pour la rénovation du BPJEPS – Suites éventuelles.

9h20 **9** - Présentation de la procédure de rénovation et étude des certifications cheval par le BDET/MASA.

9h40 **10** - Présentation du groupe de travail sur la traction animale.

10h00 *Pause.*

10h15 **11** - Présentation de types de parcours professionnels.

12 - Atelier de réflexion :

« Comment adapter la formation à la diversité des parcours professionnels ? »

11h30 *Fin de la 2^{ème} session de travail*

13 - Présentation du pôle social de l'AFASEC. (Av. d'Orléans, 60500 Chantilly)

12h00 *Déjeuner à la résidence AFASEC*

13h10 Visite du centre EPONA AFASEC (57 Av. du Général Leclerc, 60500 Chantilly)

Salon du foyer à France Galop (16 Av. Général Leclerc, 60270 Gouvieux)

14h00 **14 - 3^{ème} session de travail** - Thème général « Emploi »

Actualité de l'OMEFFE : Indicateurs de l'emploi.

14h15 **15** - Présentation du projet PREFErence (Plan de relance de l'emploi dans la filière équine de référence).

14h30 **16** - Présentation de l'étude sur les besoins de la branche des entreprises équestre.

15h00 **17 - Débat** : « Quelles actions prioritaires ? »

15h40 **18** - Questions diverses.

16h15 *Fin de la 3^{ème} session de travail.*

19 - Conclusion par le président du CEF - Points non retenus à l'OJ (pour une éventuelle inscription ultérieure) – Dates et lieux de prochaines réunions plénières.

16h30 Fin de la 8^{ème} réunion plénière du CEF.

Hippodrome de Chantilly (mercredi 5/04/2023)
Av. de la Plaine des Aigles, 60500 Chantilly

Plan d'accès l'hippodrome de Chantilly – Parking des Propriétaires et Entrée de Diane



L'accès au parking sera gratuit pour les membres.
Merci d'indiquer votre nom et prénom à la personne en charge de la sécurité à l'entrée.

Hôtel Kyriad (mercredi 5/04/2023)
Rue des Fougères, 60500 Chantilly

Campus de Gouvieux AFASEC (jeudi 6/04/2023)
5 Rue du Chauffour, 60270 Gouvieux

Salon du foyer de France Galop (jeudi 6/04/2023)
16 Av. du Général Leclerc, 60270 Gouvieux

Adresse résidence AFASEC (jeudi 6/04/2023)
Av. d'Orléans, 60500 Chantilly

EPONA AFASEC (jeudi 6/04/2023)
57 Av. du Général Leclerc, 60500 Chantilly

%%%%%%%%

Documents de séance

État d'avancement de projets du CEF

Point n° 3 de l'OJ

- Fidel Équestre p. 5
- Artiste équestre p. 9
- Dénomination des métiers des courses p. 10
- Étude élevage p. 12
- Inséminateur équin et asin p. 18

Point n° 8 de l'OJ

- Point d'avancement du groupe de travail DALTE p. 19

Documents complémentaires, pour information :

- Réponse du DGER du 23 février 2023 p. 20
- Réponse de la ministre MSJOP du 16 mars 2023 p. 21

Point n° 15 de l'OJ

- Projet PREFErence p. 22

%%%%%%%%

État d'avancement de projets du CEF

Point n° 3.1 – Rapporteuse : Charlène LOURD

Point d'avancement au 22 mars 2023

FIDEL'ÉQUESTRE – Proposition n° 4

Mieux intégrer la demande des usagers en centre équestre : Adaptation de l'étude Fidel'Équestre

Contexte : Face à la diminution du nombre de licenciés et à la volatilité de la clientèle changeant de centre équestre, l'étude Fidel'Équestre a été réalisée dans le but d'analyser la demande, la satisfaction et la fidélité des pratiquants en centre équestre.

Le constat de départ montre que l'offre des centres équestres est principalement tournée vers la compétition alors que la demande des cavaliers se diversifie quant à l'usage fait avec le cheval. Se pose alors la question avec Fidel'Équestre de l'adaptation de l'offre à la demande et de la conséquence que cela provoque sur la fidélité des clients.

Cette étude a été financée par le Conseil Scientifique de la filière équine et portée par l'IFCE¹, l'INRAE² et la FFE³. Un groupe de travail a été mis en place en octobre 2019 avec l'objectif de transférer les connaissances de l'étude Fidel'Équestre aux professionnels gérants de centres équestres, enseignants, formateurs et élèves enseignants. Ce transfert de connaissance comprend trois actions :

- une diffusion large d'information,
- une création de supports de formation à destination des apprenants de l'enseignement équestre (Titre à finalité professionnelle Animateur d'équitation de la FFE et Brevet professionnelle de la jeunesse de l'éducation populaire et des sports) et des formateurs d'enseignants,
- le développement d'un outil informatique à l'attention des dirigeants accessible sur le site Internet de la FFE.

¹ Institut français du cheval et de l'équitation

² Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

³ Fédération française d'équitation

	Octobre 2019 – Mai 2022	Mai 2022 –...	Janvier – Décembre 2023
	<i>(Appropriation de l'étude ; mise en place des actions ; diffusion large d'information)</i>	<i>(Création de supports de formation)</i>	<i>(Développement de l'outil informatique)</i>
<i>Florence Delisle (ingénieure de formation à l'IFCE)</i>	X	X	
<i>Mélanie Fabre (stagiaire FFE 5 mois en 2021 co-encadrée avec l'IFCE)</i>	X		
<i>Charlotte Geyl (chargée d'études à l'OESC)</i>	X		
<i>Pascale Heydemann (responsable de l'OESC⁴)</i>	X		
<i>Emma Lahondès (développeuse informatique FFE⁵)</i>			X
<i>Marion Leveau (coordinatrice des ingénieurs de formation de l'IFCE)</i>	X	X	
<i>Charlène Lourd (animatrice du CEF⁶-IFCE)</i>	X	X	X
<i>Clémentine Puret (Conseillère technique nationale FFE)</i>			X
<i>Olivier Simon (Adjoint de la Directrice Technique Nationale de la FFE)</i>	X		X
<i>Xavier Tirant (Responsable services FFE Club & FFE Compétition)</i>			X
<i>Céline Vial (ingénieure de recherche à l'IFCE)</i>	X	X	X

⁴ Observatoire économique et social (de l'IFCE)

⁵ Fédération française d'équitation

⁶ Conseil de l'emploi et de la formation

Diffusion large d'information :

Deux Web conférences ont été mises en ligne en septembre 2020 :

- Une à destination des [dirigeants de centres équestres](#),
- Une à destination des [enseignants d'équitation](#).

[Une fiche Equipédia](#) présente les principaux résultats de l'étude Fidel'Équestre.

Création de supports :

Un support de cours power point a été créé pour restituer les principales conclusions et préconisations issues de ce travail de recherche. Une présentation de ce support a été réalisée le 12 février 2021 par Florence Delisle auprès d'une dizaine d'élèves en formation BPJEPS sur le site de Saumur-IFCE. Les retours des élèves participants ont été positifs. Cette présentation a suscité de la curiosité et de l'intérêt chez les élèves. Ce premier essai montre toutefois que ce sujet mérite d'être abordé en séquences plus courtes réparties tout au long de l'année scolaire pour une meilleure imprégnation.

Le groupe a initialement travaillé à l'amélioration des supports et réfléchit à une diffusion en direction :

- des dirigeants de centres équestres via la plateforme [FFE Campus](#) et/ou des Webconférences FFE pour leur proposer une formation sur la fidélisation de la clientèle;
- des formateurs d'encadrants⁷ d'équitation grâce à la mise en place d'un « kit pédagogique » (Webconférences IFCE, supports de cours) pour aider les formateurs à former à la fidélisation de la clientèle.

Avec pour objectif de :

- Sensibiliser à la problématique des attentes, de la satisfaction et de la fidélité des cavaliers en centres équestres
- Présenter les résultats de l'étude Fidel' Equestre
- Faire réfléchir au positionnement de son offre en concevant des produits répondants aux attentes, des produits sources de satisfaction et fidélité
- Savoir communiquer sur ses produits et sur sa singularité

Finalement, le Pôle formation de l'IFCE se saisit du sujet et souhaite profiter du travail de recherche pour proposer un module de formation à distance sur la plateforme « Sporteef ». Un premier testage a été effectué en interne au cours de l'été 2022. Les retours d'expérience ont permis de modifier la construction du module en deux parties : une partie réservée aux apprenants, la seconde accessible aux formateurs d'enseignant. En fonction de la cible, les fonctionnalités du module sont adaptées mais le contenu des power point restequant à lui identique.

Le 14 novembre 2022 une réunion entre le PDIR (pôle développement, innovations et recherches) et le PFP (pôle formation professionnelle) de l'IFCE s'est tenue pour réfléchir à la diffusion des recherches scientifiques par la formation. Sur ce sujet, l'objectif de l'IFCE s'affiche

⁷ Encadrants = animateurs d'équitation, enseignants d'équitation, guides équestre, coach, instructeurs

dans le continuum « recherche-diffusion-formation ». Mais la création du support demande un temps important aux chercheurs qui ne peuvent pas être mobilisés sur la recherche. Pour permettre ce travail et parvenir à établir le lien des ingénieurs de formations et des ingénieurs de projets et de développement sont rattachés à des chercheurs en fonction des sujets étudiés. À ce jour différents formats sont en cours d'étude par le PDIR et le PFP. Le sujet Fidel Equestre fait office d'exemple.

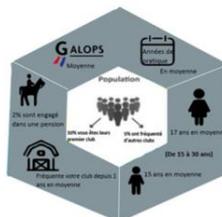
Développement d'un outil informatique :

Dans le but d'accompagner les dirigeants de centre équestre dans la satisfaction et la fidélisation de leur clientèle, le groupe travaille sur la création d'un outil informatique qui sera disponible sur le site internet de la FFE. Celui-ci se veut facile d'utilisation et force de proposition. Il a pour objectif de permettre une évaluation des attentes, de la satisfaction et de la fidélité des cavaliers du centre équestre à travers une enquête auprès du dirigeant et une auprès des clients cavaliers. Au-delà de la synthèse des résultats de l'enquête, le dirigeant accèdera à des conseils et recommandations adaptés à sa structure et à sa clientèle.

Le développement de cet outil informatique demande deux années de travail (1^{ère} année pour la réflexion et test de l'outil ; 2^{ème} année pour le développement).

Durant l'année 2021, les bases de l'outil ont été créées et testées :

- un questionnaire dirigeant et quatre questionnaires clients (moins de 7 ans, 7-12 ans, 13-14 ans, 15 ans et plus),
- les traitements des données collectées et visuels correspondants qui permettront de restituer les résultats aux dirigeants de centres équestres,
- un cahier des charges à destination de développeurs informatiques.



En 2022 et 2023 le groupe de travail engage le développement informatique de l'outil avec le soutien de la FFE et de son service informatique SIF. Une mise en ligne de l'outil est prévue au premier trimestre 2023 sur le site internet de la FFE. Le plan de communication a été planifié et sera pris en charge par la FFE avec un relai de la part de l'IFCE.

%%%%%%%%

ÉTAT DES LIEUX du métier d'ARTISTE ÉQUESTRE - (Étude del'OMEFFE)

Point d'avancement au 22 mars 2023

La réalisation de cette étude a été validée par le dernier CEF d'octobre 2022. Elle a été commandée par le Syndicat National des Artistes Équestres et la Fédération Française d'Équitation. Une convention tripartite a ainsi été signée entre le SNAE, la FFE et l'IFCE.

L'objectif est de faire un état des lieux quantitatif du métier d'artiste équestre en France métropolitaine: savoir qui exerce ce métier, comment, quelles sont les problématiques rencontrées et les leviers possibles d'amélioration.

Deux phases d'études sont prévues :

- Un recensement des artistes équestres *via* un court questionnaire, pour savoir combien ils sont et collecter un premier niveau d'informations sur les conditions d'exercice de l'activité.
- Un questionnaire plus approfondi visant à analyser la diversité et les difficultés d'exercice du métier. Cette seconde phase est conditionnée au bon déroulement de la phase I.

La première phase est désormais bien avancée. Nous avons obtenu 216 réponses exploitables au questionnaire de recensement qui a été largement diffusé par les 3 partenaires ainsi que les membres du comité de pilotage. En parallèle, un listing des artistes a été dressé à partir de recherches sur internet et sur les réseaux sociaux, avec l'aide du SNAE et de la FFE, qui conclut à un minimum de 500 artistes équestres en activité. Nous pouvons donc être plutôt satisfaits du nombre de réponses au questionnaire de recensement.

Ce 1^{er} questionnaire révèle qu'une majorité des artistes équestres (62%) estiment effectuer cette activité en tant qu'activité principale, qu'elle soit unique ou parmi d'autres activités principales. Lorsque c'est une activité principale, la majorité des répondants sont intermittents du spectacle (58% des personnes en activité principale).

Nous avons également réalisé 16 entretiens avec des artistes, qui nous permettent d'avoir des informations qualitatives complémentaires.

La phase I se clôturera par un comité de pilotage qui sera planifié en avril, au cours duquel les résultats détaillés seront présentés.

Les récents échanges avec les partenaires, et notamment la FFE, interrogent sur la volonté de poursuivre cette étude dans le cadre d'un partenariat conforme à l'esprit et aux termes de la convention tripartite signée en amont de l'étude.

L'IFCE reste en attente d'une position officielle des partenaires quant à la poursuite de leur participation aux travaux. La confirmation de l'engagement de toutes les parties conditionnera le lancement de la phase II.

%%%%%%%%

DÉNOMINATION DES METIERS LIÉS A L'ENTRAÎNEMENT DE CHEVAUX DE COURSES

Point d'avancement au 16 mars 2023

Commanditaires : Le président du Syndicat des Entraîneurs Drivers Jockeys (SEDJ), Stéphane Meunier; le président de l'Association des Entraîneurs de Galop et l'AFASEC, François-Xavier de Chevigny.

Rappel du contexte :

Dans un contexte de pénurie en main-d'œuvre où les ressources se font de plus en plus rares au point où les recruteurs ont recours à l'embauche de ressortissants étrangers pour diminuer les tensions, la question de l'attractivité des métiers est un des enjeux majeurs.

Une hausse de +11% de d'apprenants au sein des campus AFASEC à la rentrée 2022-23 prouve que les métiers des courses hippiques attirent encore. A prendre en considération, la tendance croissante de la féminisation que connaît le secteur avec 80% d'apprenantes en campus AFASEC et près de 40% de femme salariées d'écuries de courses.

Ce constat nous amène à nous questionner sur la pertinence des appellations actuelles des métiers à la connotation masculine. Pour exemple le « Premier garçon » équivalant au « manager/responsable d'écurie ». Ces intitulés sont en inadéquation avec les réalités sociétales et n'ont que peu de crédit au regard des personnes extérieures à la profession. Depuis le début du XXème siècle les femmes sont amenées à occuper des fonctions jusqu'alors réservées aux hommes. L'évolution naturelle de la langue amène à féminiser certains noms de métiers. On trouve par exemple « inventeure », « mairesse », « autrice ».

Pour poursuivre leur activité, les entreprises doivent réinventer leur façon d'attirer, de recruter et de travailler. C'est par une transformation profonde des pratiques de gestion du capital humain que doivent s'orienter les socioprofessionnels des courses. La dénomination des métiers fait partie de ces étapes du changement, même si cette action aura des répercussions modérées à court-terme.

Objectifs :

- Un volet attractivité :

Véhiculer une image positive, non genrée sans notions de grade des métiers des courses. Mise en adéquation avec les attentes sociétales des jeunes, des parents, des détracteurs, des non-initiés et in fine développer le potentiel attractif des métiers des courses.

Gagner en visibilité – lisibilité, notamment pour l'inscription sur la liste des métiers reconnus « en tension ».

- **Un volet fidélisation** :

Mettre fin au genrisme d'autant plus légitime au regard du nombre de femmes salariées au sein d'écuries de courses : près de 40%

Contribuer à l'amélioration de la marque employeur des entreprises des courses pour attirer et retenir les meilleurs talents.

État d'avancement :

Octobre 2022 : Proposition du projet dans le cadre du CEF.

Novembre 2022 : réunion de validation de contenus AEDG / SEDJ / AFASEC.

Décembre 2022 : grilles métiers rédigées et définies.

23 février 2023 : dernière réunion paritaire dont les membres sont favorables aux dénominations proposées.

Juin 2023 : validation de la convention collective révisée.

AVANT

APRES

Garçon de cour	vers	Agent de cour (personnel d'exécution)
Garçon de voyage	vers	Responsable de voyage (cadre)
Premier garçon	vers	Manager d'écurie (cadre)
Lad driver/ lad jockey	} vers	Cavalier.ère d'entraînement trot (employé.e)
Cavalier d'entraînement		Cavalier.ère d'entraînement galop (employé.e)

+ ajout en 2023 :

Employé.e administratif (employé.e)

Responsable administratif (agent de maîtrise)

Assistant.e de direction (cadre)

Mise en application du projet : Validation des contenus des futures grilles de la convention collective harmonisée, disciplines des courses (trot-galop) en juin 2023. À l'issue de cette refonte, communication large envisagée par l'institution des courses.

%%%%%%%%

Point n° 3.4 – Suivi du dossier : Françoise CHASTANET (rapporteuse) & Anne-Lise PÉPIN
(cheffe de projet).

OFFRE ET DEMANDES DE CHEVAUX - Formation des éleveurs : étudier les évolutions de l'offre et de la demande de chevaux ; en tirer les conséquences en matière de formation des éleveurs.

Proposition n° 5 du CEF

État d'avancement au 3 mars 2023



L'étude propose de dresser un regard prospectif sur l'évolution des emplois et des marchés durant les 10 années à venir sur la filière élevage sport.

Sommaire

Etat d'avancement 2020.....	12
Etat d'avancement 2021.....	13
Etat d'avancement 2022.....	15
Etat d'avancement 2023.....	17

Etat d'avancement 2020

Les études préalables suivantes ont été menées en 2020 :

- Le marché des chevaux (étude 1)

L'analyse de la demande française a été réalisée : synthèse des données bibliographiques disponibles ; analyse de la base SIRE ; classification des cavaliers clients d'un centre équestre envisageant d'acheter un cheval dans les 10 prochaines années (source : enquête Fidel'Equestre).

La demande étrangère pour les équidés français de sport/loisir a été qualifiée à partir des contenus des bases sanitaires d'exportation (certificats sanitaires d'exportation, saisis par les DD(CS)PP. Des premiers résultats sur les chevaux exportés (type d'équidés exportés, race, âge, et pays de destination, utilisation après l'export) sont disponibles.

Des enquêtes qualitatives sur les chevaux exportés ont été réalisées par téléphone (enquêtes de quelques anciens propriétaires, de gros exportateurs, et de transporteurs d'équidés). Une enquête quantitative a été lancée en janvier 2021 auprès des anciens propriétaires des équidés exportés.

- Qui sont les acteurs de l'élevage ? (étude 2)

Un premier rapide état des lieux a été réalisé à partir de l'analyse de la base SIRE.

- Les emplois, le marché du travail, les formations : dynamique et adéquation (étude 3)

Les emplois ont été estimés selon le décompte emploi réalisé en 2018 par l'Omeffe. Les emplois salariés ont été qualifiés à partir de l'analyse des données de la MSA.

Le marché du travail a été analysé selon les données de la plateforme équi-ressources : identification des métiers exercés en sport-loisir, des métiers qui recrutent, des métiers en tensions, profil des candidats postulants.

Les formations susceptibles d'alimenter les métiers de l'élevage et la valorisation des jeunes chevaux ont été répertoriées : cartographie des formations et des organismes de formation, analyse des programmes de formation, volumes de formés. Des éclairages qualitatifs (conseillers équi-ressources, des formateurs, des jeunes actifs récemment diplômés) ont complété cette étude.

Etat d'avancement 2021

Le 1^{er} COPIL de lancement s'est tenu **le 4 février 2021** (en visioconférence) : 17 participants

Déroulé du COPIL :

- Rappel du contexte et objectifs de l'étude
- Tour de table et collecte des attentes de chaque participant
- présentation et discussion autour des premiers états des lieux réalisés : Marché, éleveurs, emploi salariés et formations
- Echanges sur les prochaines actions à mener.

Relevé de décisions du COPIL

- Lancement de 2 sous-groupes de travail : Marché et éleveurs.

Groupe de travail Marché : Le marché des équidés de sport-loisir : état des lieux et prospective - Animé par Anne-Lise Pépin et Camille Colange

Qui sont les acheteurs d'aujourd'hui et ceux de demain, pour quels types d'équidés ?

Avis sur les questionnaires d'enquête, définition du périmètre d'étude et partage des visions sur l'avenir du marché.

→ ce groupe de travail s'est réuni **le 6 avril 2021**

Groupe de travail Eleveurs : Etat des lieux des éleveurs - Animé par Françoise Chastanet et Romane Varenne

Qui sont les éleveurs d'aujourd'hui ? Quelles trajectoires, pratiques, perspectives, attentes, difficultés, interactions ?

Validation des objectifs de l'étude, avis sur la méthodologie, le périmètre d'étude et les questionnaires.

→ ce groupe de travail s'est réuni **le 9 avril 2021**

2^{ème} COPIL : le 5 juillet 2021 (en visioconférence) – 13 participants

Déroulé du COPIL :

- Etude Marché : Présentation des premiers résultats des 2 enquêtes quantitatives lancées en juin 2021.

→ enquête 1 : auprès des acheteurs d'équidés en 2020

→ enquête 2 : auprès des futurs acheteurs d'équidés

-Etude Eleveurs : Présentation des résultats de l'enquête qualitative réalisée auprès de 25 éleveurs (typologie des éleveurs interrogés, faits marquants concernant les pratiques des éleveurs, leur rapport à la formation continue, leur main d'œuvre, les interactions entre éleveurs, leur vision avenir)

Relevé de décisions du COPIL

→Etat des lieux ELEVEURS :

- quantifier les éleveurs selon les typologies, et selon leurs stratégies (objectifs, pratiques, structures...). Une proposition de questionnaire sera réalisée cet été 2021. L'enquête sera envoyée à l'automne 2021.
- faire un lien avec l'IDELE et le Réseau équin pour répondre aux attentes du COPIL concernant les outils d'aide à la décision : études de cas, études de coûts en élevage sport.

→Projet dans sa globalité :

- la SHF échange en interne sur leurs souhaits de livrables à produire dans le cadre de l'étude.
- hiérarchiser les actions à mener suite à la prospective.

3^{ème} COPIL : le 4 décembre 2021 (en visioconférence) – 9 participants

Déroulé du COPIL :

- Etude Marché : Résultats des enquêtes marché, Projections du marché (offre et demande) sur les 10 prochaines années avec discussion autour des hypothèses d'évolutions

-Etude Eleveurs : Présentation des premiers résultats de l'enquête quantitatives réalisées en octobre 2022. 12 000 emails envoyés, 2100 répondants.

Relevé de décisions du COPIL

- Ne rien diffuser avant le prochain COPIL. Préparer un format de présentation comme celui d'aujourd'hui avec les analyses plus fines proposées.

Concernant les livrables, le Copil propose :

- un format de synthèse sous format ppt. Un sommaire permettra de viser les slides intéressantes et d'aller rechercher/capter les éléments recherchés.

- des conférences sur les résultats de l'étude avec des focus sur des thèmes. La vidéo ne doit pas être longue. Exemple de thème : quelle production pour quel marché ?

Etat d'avancement 2022

4^{ème} COPIL : le 31 mars 2022 (en visioconférence) – 9 participants

Déroulé du COPIL :

- restitution et synthèse des résultats
- identification des leviers prioritaires pour accompagner les éleveurs.
- Modalités de diffusion des résultats

Relevé de décisions du COPIL

- La rédaction d'une synthèse de l'étude est validée. Anne-Lise et Françoise feront une proposition d'ici cet été.
- Afin de diffuser les résultats de cette étude, un plan de diffusion devra être établi.

Un groupe de travail « communication » permettra de définir les supports, les cibles et les messages clés à faire passer.

- La prospective en lien avec les métiers de l'élevage sera planifiée avant la fin du 1er semestre 2022. Une stagiaire a été recrutée dans le cadre de la réalisation de ce troisième volet de l'étude (arrivée 30 mai 2022).

JSIE (Journées Sciences et Innovation Equines) : le 3 juin 2022 à Saumur

- Rédaction d'un article de synthèse des résultats (Anne-Lise)
- Présentation des résultats (format 15 minutes – Anne-Lise et Françoise)

5^{ème} COPIL : le 23 juin 2022 (en visioconférence) – 13 participants

Déroulé du COPIL :

- Etat d'avancement diffusion des résultats des volets Eleveurs et Marché
- Lancement de la prospective métiers : validation objectifs, périmètre, méthodologie et calendrier

Relevé de décisions du COPIL

Concernant la diffusion des résultats des volets 1 et 2 (Eleveurs et Marché) :

- La SHF souhaite associer le GHN au projet de communication notamment sur le besoin de plus de transparence dans les transactions.
- Réflexion et réalisation d'un pocket sur les démarches/circuit d'achat
- Proposer un storyboard pour une vidéo « Qui sont les éleveurs ? »
- La SHF souhaite planifier des interventions de l'IFCE pour présenter les résultats de l'étude : Mondial, du Lion, web conférences, interventions en régions...
- Mise en page du rapport global de l'étude en cours, relecture pour à l'automne 2022

Concernant le lancement du volet 3 « prospective sur l'évolution des métiers et des compétences » :

- Juillet/août 2022 : réalisation des entretiens (par téléphone et sur le terrain)
Contribution du COPIL : Collecte de contacts de salariés (Nom, prénom, métier dominant, téléphone, coordonnées employeur) et de prestataires (service de remplacement, groupement d'employeurs, prestataires...).
- Automne 2022 : synthèse des entretiens

CODIR IFCE : le 13 septembre 2022 en visio-conférence

- présentation des résultats de l'étude et des suites en cours ou envisagées

6^{ème} COPIL : le 9 décembre 2022 (en visioconférence) – 8 participants

Déroulé du COPIL :

- Résultats des enquêtes qualitatives menées durant l'été 2022. Quelles évolutions des métiers et des compétences en élevage équin d'ici 2030? Comment adapter l'offre de formation ?).
- Etat d'avancement diffusion des résultats des volets Eleveurs et Marché

Relevé de décisions du COPIL

Concernant le lancement du volet 3 « prospective sur l'évolution des métiers et des compétences » :

- Le COPIL s'engage à consulter et compléter si besoin les diapositives concernant les montées en compétences d'ici 2030
- Evolution quantitative des emplois → janvier 2023
- Travail sur les scénarii → février 2023
- Prochain COPIL → mars - avril 2023

Concernant la diffusion des résultats des volets 1 et 2 (Eleveurs et Marché) :

- POCKET à destination du grand public sur les circuits d'achats : Relecture et remarques sur le contenu (la mise en page est prévue par une graphiste) avant le 10/01/2022.
- VIDEO « Qui sont les éleveurs de chevaux de sport ? » : Lire et apporter vos remarques concernant le script de la vidéo « Qui sont les éleveurs » -> avant le 6/01/2022.
Si possible, nous proposer des éleveurs « acteurs » intéressés pour participer à la vidéo. Il nous faudrait un éleveur pour les 4 types d'éleveur (celui qui vit de son élevage, le poly-éleveur, celui qui démarre son activité d'élevage et enfin le passionné)
Tournage vidéo « qui sont les éleveurs » → fin janvier 2023
- Présentation des résultats au SIA (à voir avec le Stud book Selle Français)
- Pages à rédiger dans la revue Le Selle Français prévue en août 2023

Etat d'avancement 2023

WEBCONFERENCE IFCE : le 2 mars 2023

- présentation des résultats de l'étude (volet 1 et volet 2). 49 participants

7^{ème} COPIL : le 23 mars 2023 (en visioconférence)

Objectifs :

- Résultats des projections des besoins en recrutement d'ici 2030 et des enjeux associés. Echanger autour des leviers.
- Etat d'avancement de la diffusion des résultats des volets Eleveurs et Marché
- Planification de la diffusion du volet prospective métiers

%%%%%%%%

Point n° 3.5 – Pilote : Maud DUPUY d’UBY

INSÉMINATEURS ÉQUINS ET ASINS

Etat d’avancement au 23 mars 2023

Le groupe est constitué de :

Clémentine Bonnin – SFET
Mathieu Booghs – Ministère de l’Agriculture et de la Souveraineté alimentaire
Nathalie Blanc - CNOV
Guillaume Blanc – Ifce
Françoise Chastanet - Ifce
Raphaëlle Desplats – Association des inséminateurs
Jacques Guérin – CNOV
Michel Guiot – SHF
Charlène Lourd - Ifce
Joël Rigal – Inspecteur de l’Enseignement Agricole
Agnès Rimbart – Ministère de l’Agriculture et de la Souveraineté alimentaire

Le groupe s’est réuni trois fois :

- 1^{ère} réunion le 12/12/2022 pour définir les objectifs du groupe de travail et les actions à mener. Il en est ressorti que l’on devait mieux connaître les inséminateurs et donc mettre en place une enquête puis dans un 2nd temps travailler sur la formation en elle-même (prérequis, contenus, délivrance du certificat...). Un sujet sur le suivi échographique des juments est étroitement lié et sera traité par les vétérinaires qui feront un retour au groupe.
- 2^{ème} réunion le 09/01/2023 pour finaliser l’enquête, son contenu, les moyens de diffusion...
- 3^{ème} réunion le 23/02/2023 pour travailler sur la formation en elle-même. Des questions restent en attente de l’enquête, les membres décident d’attendre les résultats pour continuer les travaux.

Point sur l’enquête :

Enquête diffusée depuis le 17/02/2023. Au 23/03/2023, 485 réponses dont 211 réponses complètes.

Environ 35% de personnes morales et 65% de personnes physiques.

Les 5 départements les plus représentés dans l’enquête :

- 1^{er} - Le Calvados (14)
- 2^{ème} – L’Orne (61)
- 3^{ème} – La Manche (50)
- 4^{ème} – La Mayenne (53)
- 5^{ème} – La Loire Atlantique (44)

%%%%%%%%

Point n° 8 de l'OJ

DALTE

(Description des activités liées au travail avec les équidés)

Point d'avancement du groupe de travail DALTE - Utilisation pour la rénovation du BPJEPS – Suites éventuelles.

(cf. message courriel du 15 mars, 17:46)

Un PROJET de « livrable » du groupe de travail DALTE a été transmis par courriel le 15 mars (17:46). C'est un bilan d'étape à cette date. Il rappelle ou évoque :

- La nature de la « Proposition » : *« Travailler la notion de « blocs de compétences » pour les formations de la filière en fonction des besoins des professionnels. »*.
- Le contexte législatif et réglementaire ; l'intérêt des blocs de compétences pour la filière équine.
- L'organisation du groupe de travail, le calendrier adopté et les travaux réalisés :
 - L'état des lieux à l'été 2020.
 - Le cas particulier des diplômés des ministères chargés de la Jeunesse et des Sports.
 - La prise en compte des calendriers de rénovation des ministères certificateurs ; les relations avec France compétences.
 - La mise en place et le fonctionnement du groupe DALTE (constitué fin 2021)
 - Les productions réalisées (le vocabulaire commun ; les 11 familles d'activités retenues et les 21 référentiels étudiés ; la finalisation du tableau DALTE ; la présentation au CEF plénier du 11 octobre 2022).
 - L'insertion des travaux dans le calendrier de rénovation du ministère chargé des Sports et les échanges avec le cabinet CG Conseil.
- Le bilan provisoire au 15 mars 2023 et la suite éventuelle des travaux.

Les objectifs de la présentation de ce travail au CEF plénier du 6 avril 2023 sont les suivants :

- Donner aux membres du CEF toutes précisions utiles.
- Valider le projet de « Livrable ».
- Faire le bilan de l'intérêt et de l'utilisation de ce travail dans le cadre du chantier de rénovation du ministère chargé des Sports.
- Envisager les suites éventuelles de ce travail (répondre à des sollicitations nouvelles ; utilité pour le MASA ; étude des superpositions entre certifications ; intégration des évolutions des métiers : etc.).

%%%%%%%%

B

BONAIME Benoît - DGER/CAB

jeu. 23 févr.
16:15

Monsieur le Président,

Je vous remercie pour votre message. Je vous confirme tout d'abord que la DGER sera ravie d'accueillir la neuvième réunion plénière du Conseil de l'emploi et de la formation. Je vous laisse choisir la date qui convient le mieux aux membres du conseil entre le 3 et le 4 octobre.

Je vous remercie également pour le courrier adressé à Monsieur le Ministre chargé de l'Agriculture et Madame la Ministre chargée des Sports, relatif à la question des équivalences entre certifications de ces deux ministères. Mes services comme l'Inspection, avec qui nous avons échangé à ce propos, ont bien identifié la nécessité d'une coordination étroite avec le Ministère en charge des sports afin de répondre au besoin exprimé par les professionnels de disposer de doubles qualifications, nécessaires à la pluriactivité.

Des échanges inter-services ont été engagés et j'aurai prochainement l'occasion de m'entretenir à ce sujet avec Madame la Directrice des sports.

Bien à vous

Benoît BONAIMÉ

Directeur Général
Direction Générale de l'Enseignement et de la Recherche

La ministre

Paris, le 16 MARS 2023

Monsieur le Président,

Vous avez appelé mon attention sur la prise en compte des équivalences dans les certifications de la filière équine par le ministère de l'Agriculture et de la Solidarité alimentaire et le ministère des Sports et des Jeux Olympiques et Paralympiques.

J'ai pris connaissance de votre courrier avec attention et vous remercie pour votre démarche.

Je salue votre travail dans l'élaboration de votre note technique et partage votre volonté de concertation.

En effet, je souhaite accroître la lisibilité des formations en vue de faciliter les parcours afin de dessiner une meilleure articulation entre les diplômes et les certifications, et je veille à ce que les travaux en cours de réécriture en blocs de compétences y contribuent pleinement.

Aussi, je n'ai pas manqué de transmettre votre correspondance à Madame Fabienne BOURDAIS, directrice des sports, en lui demandant de bien vouloir l'examiner attentivement et de vous apporter des éléments concrets concernant le développement de ces dispositifs d'équivalence avec la direction générale de l'enseignement et de la recherche du ministère de l'Agriculture et de la Solidarité alimentaire.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Bien à vous,



Amélie OUDÉA-CASTÉRA

Monsieur Michel CHAUVEAU
Président
Conseil de l'emploi et de la formation
Institut français du cheval et de l'équitation
Avenue de l'école nationale d'équitation
49400 SAUMUR CEDEX

95, avenue de France
75050 PARIS CEDEX 13
Tel : 01 55 55 96 72

Nos Réf : 2023/2860
Vos Réf : Courrier du 8 Mars 2023

Point n° 15 de l'OJ

Projet PREFErence

(Plan de relance de l'emploi dans la filière équine de référence)

Cette note, validée en groupe de travail préparatoire le 17 mars 2023, est soumise au CEF plénier, pour information, commentaires et validation. Elle sera complétée en séance (présentation du recensement des actions effectuées) et constituera de premiers éléments pour le débat qui suivra.

I – De l'intérêt de concevoir un plan en commun

Il est du rôle du CEF d'accompagner l'ensemble de la filière sur les questions et enjeux de l'emploi et de la formation. Jusqu'à présent, le Conseil a soutenu des actions visant à développer et promouvoir l'emploi, à l'initiative de tel ou tel de ses membres, ou en partenariat avec plusieurs d'entre eux (comme le concours « un des meilleurs apprentis de France », par exemple).

Mais ces membres ont pris et prennent par ailleurs d'autres initiatives en ce sens. Elles ne sont pas nécessairement connues de tous et auraient davantage de rayonnement si tel était le cas. Par ailleurs, de nouvelles idées d'actions pourraient émerger dans le cadre d'une réflexion partagée. Une mise en commun de moyens faciliterait également l'atteinte d'une meilleure efficacité.

L'élaboration d'un **plan** peut permettre à la fois une meilleure mise en évidence des actions déjà développées (pour mieux les faire connaître, en partager le bilan, etc.) et l'élaboration d'une vision prospective des thèmes qui pourraient être développés. Cela pourrait permettre de leur donner davantage de cohérence et d'efficacité.

Des échanges ont déjà permis d'explorer cette piste de travail (visioconférences des 30 novembre 2022, 11 janvier et 17 mars 2023) avec certains membres de la filière. Les avis sont favorables. Cette proposition est donc soumise à l'approbation de l'ensemble des membres du CEF.

II – Présentation du projet PREFErence

Dans un contexte de pénurie de personnels grandissant et touchant l'ensemble des secteurs de la filière équine (courses, sport, loisir), le projet PREFErence (plan de relance de l'emploi dans la filière équine de référence) est initié dans un but de rassembler les acteurs de l'emploi pour mener communément un plan de relance.

Les acteurs concernés (notamment AFASEC, AEDG, SEDJ, GHN, CPNE-EE, FFE et équi-ressources) se mobilisent depuis plusieurs années déjà pour inverser la tendance en proposant diverses actions. Ces actions menées de manière isolée ou commune laissent apparaître une difficulté de recensement des solutions proposées et une sensation de dispersion des instances de la filière.

Le plan de relance emploi de la filière équine de référence (PREFErence) a pour objectifs de :

- Recenser les actions menées par chacun des acteurs précités.
- Dynamiser communément les actions déjà existantes auprès des professionnels.
- Partager les idées et projets afin de profiter des forces vives de la communauté institutionnelle.
- Réfléchir en commun sur les sujets de fond.

Les ambitions de PREFErence sont doubles :

- Privilégier une voix unie et unique pour mieux faire connaître et reconnaître les métiers de la filière.
- Mettre en œuvre, dans le cadre d'un plan commun, durable et éthique, des actions concrètes pour les entreprises équestres, hippiques et équines.

Pour fonctionner, le projet PREFErence doit être en mesure de proposer un plan de communication et de s'appuyer sur des moyens humains et financiers.

Pensés dans la logique du [plan de réduction des tensions de recrutement](#) lancé par le gouvernement français en septembre 2021, trois grands axes travail ont été ciblés.

- Développement du bien-être au travail.
- Soutien moral et économique aux entreprises.
- Conseil en construction de carrière.

III – Prévision des tâches et calendrier

Dans l'hypothèse où le CEF validerait ce projet, un groupe de travail PREFErence serait mis en place, avec comme premiers objectifs de travail de :

- Finaliser le projet de plan proposé.
- Terminer le recensement des actions entreprises par les uns et les autres, en faire éventuellement un bilan interne afin de déterminer les axes d'améliorations.
- Déterminer des actions prioritaires.
- Les mettre en œuvre.
- Organiser la communication.

%%%%%%%%