

Périmètre		Projet	Échéance		Objectif	Cible	Commanditaire	Groupe de travail		Etat d'avancement du projet				Livrables	Indicateurs	Réalisation au 22/03/2023	Actions à venir	Commentaire
Axe	Secteur		Date de mise en route	Date de fin				Pilote	Membres	-	+	++	+++					
Carrrière - orientation	Sport/loisir	Fidel Equestre (outil numérique)	sept-19	dec-23	Proposer un outil de mesure de la satisfaction de la clientèle en centre équestre. Pour Favoriser le maintien de la pratique équestre qui peut engendrer des vocations.	Gérants de centre équestre	FFE	Charlene Lourd	Céline Vial (IFCE) Olivier Simon (FFE) Clémentine Puret (FFE) Emma Lahondès (FFE)	Prise en main du projet de développement par l'équipe informatique de la FFE et par une conseillère technique nationale.				Application disponible sur la parti SIF du site Internet de la FFE	Nombre de questionnaires envoyés, complétés et analysés	L'équipe de la FFE progresse dans le développement informatique de l'outil. Des points réguliers sont faits avec l'IFCE (Celine V et Charlene L)	Mise en place d'un rétroplanning jusqu'à la fin du projet Mise en test de l'outil Communication auprès des dirigeants Lancement en masse de l'outil	
Métier	Art équestre	Etat des lieux du métier d'artiste équestre	oct-22	oct-23	Etablir un état des lieux du métier d'artiste équestre en France métropolitaine, en deux phases. La phase I consiste en un recensement des acteurs, permettant de les quantifier et de connaître les principales caractéristiques d'emplois du secteur. La phase II permet d'analyser la diversité des profils d'acteurs (conditions d'exercice, formation, objectifs économiques, ...), les problématiques rencontrées et les leviers possibles d'amélioration.	Artistes équestres	FFE et SNAE	Julia Joly	Gilbert de Keyser (SNAE) Francis-Xavier Bigo (SNAE) Isabelle Defosse (FFE) Maurice Gallie (FFE)	Fin de phase I				- Rapport de l'étude - Synthèse du rapport - Actualisation de la fiche équipement sur le métier de cavalier de spectacle équestre	Nombre de réponses aux questionnaires	Fin de phase I de recensement (COPIL à coter) et début de la phase II d'approfondissement	Réalisation et diffusion du questionnaire d'approfondissement	En attente d'un engagement clair de la FFE sur la poursuite de cette étude. Si non, l'étude ne sera pas poursuivie au-delà de la phase I.
Métier	Courses	Dénomination des métiers	oct-22	juin-23	Proposer une dénomination des métiers liés à l'entraînement de chevaux de courses en vue de les rendre plus accessibles et attractifs. Exclure les notions de genre et de niveau.	Acteurs des courses hippiques	SEDI / AEP / AEDG	Elise David	FX de Chevigny (AEDG) Stéphane Meunier (SEDI)	Grilles des conventions collectives validées par les syndicats dans le cadre du rapprochement des branches.				Réunion paritaire du 23 février 2023 : favorable aux dénominations proposées	Grilles métiers rédigées et définies	Validation des coefficients de rémunération. Validation syndicats en juin 2023		
Métier	Sport/loisir	Prospective métiers en élevage sport	juin-22	mai-23	Etudier l'évolution des métiers et des nouvelles compétences à développer d'ici 2030, et en conséquence l'adaptation des programmes de formation à anticiper Quantifier les besoins en main d'œuvre de demain dans les élevages sports d'ici 2030, compte tenu des tensions actuelles et des évolutions pressenties.	Acteurs de l'élevage des équidés de sport	SHF et ses partenaires (FPFC, AFCE, FFE, SF, ACA, ANAA)	Françoise Chastanet	Michel Guiot, Emilie Morichon, Cécile Lathelize, Delphine Herbeau, Pascal Plançq, Pascal Casliou, Bérengère LACROIX, Marie Noëlle Just, Yoann SENUJ, Dominique Thsau, Philippe Lemastre, Olivier Simon, Guillaume Blanc, Cecile Arnaud, Celine Vial, Anne-Lise Pépin, Françoise Chastanet	Dernier COPIL le 23 mars 2023. Rédaction du rapport à suivre				- Rapport de l'étude - Synthèse de l'étude + autres outils à définir	3 COPIL 49 entretiens 1 modélisation des besoins en main d'œuvre	Pour chaque famille de métiers, les évolutions qualitatives des métiers d'ici 2030 et les nouvelles compétences à développer ont été analysées. Des pistes de réflexion pour adapter les formations ont été débattues et formulées.	Présentation des résultats des simulations des besoins en recrutement d'ici 2030. Reflexion autour des leviers pour anticiper les recrutements.	
Formation	Elevage	Inséminateur	dec-22		Quelles solutions proposer à la filière face à l'augmentation du nombre de candidats pour la formation au Certificat d'aptitude aux fonctions d'inséminateur équin et asin	Inséminateur et centre de mise en place	Ifce	Maud Dupuy d'Uby	Clémentine Bonnin – SFET Mathieu Booghs – Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire Nathalie Blanc - CNOV Guillaume Blanc – Ifce Françoise Chastanet - Ifce Raphaëlle Desplats – Association des inséminateurs Jacques Guerin – CNOV Michel Guiot – SHF Charlene Lourd - Ifce Joel Rigal – Inspecteur de l'Enseignement Agricole Agnès Rimbart – Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire	3 réunions + lancement de l'enquête					Au 23/03/2023, 485 réponses complètes. Environ 35% de personnes morales et 65% de personnes physiques. Les 5 départements les plus représentés dans l'enquête : 1er - Le Calvados (14) 2ème - L'Orne (61) 3ème - La Manche (50) 4ème - La Mayenne (53) 5ème - La Loire Atlantique (44)	Analyse de l'enquête Travail sur la formation en elle-même	Sujet étroitement lié au suivi épidémiologique des juments - à traiter par les vétérinaires	
Métier	Filière équine	Décompte des emplois	mars-23	mars-24	Décompte des emplois directement et indirectement liés au cheval.	Professionnels de la FE	Tous acteurs emploi/formation, via le CEF	Françoise Chastanet		Arrivée Claire Olivier le 20 mars 2023 CDD de 1 an								