

LES MÉTIERS DU CHEVAL LES DEFIS DU RECRUTEMENT

OU EN SOMMES-NOUS ?

Plan de notre intervention

1. Les métiers en manque de main d'œuvre : une question de vocabulaire

- a. Tension
- b. Volume

2. Les voies possibles

- a. Modification des FAP
- b. Listes des métiers en tension
- c. Recrutement de travailleurs étrangers par la voie classique

3. Et ensuite

- a. Le rôle pivot d'Equi-ressources
- b. La possible constitution d'un GT



TOUT EST UNE QUESTION DE TERMINOLOGIE

TENSION

ET/OU

VOLUME ?

LÀ EST LA QUESTION...

La tension :

Métier en tension = métier pour lequel le nombre d'offres d'emploi est supérieur à celui des candidats (*source : DARES*).

La tension = rapport numérique entre :

publications d'offres d'emploi / personnel qualifié candidatant

Nos métiers ne remonteront pas dans les indicateurs, car non suffisamment *tendus* par rapport aux données statistiques établies par la DARES sur la base des publications des offres d'emploi par Pôle emploi et de l'enquête annuelle Pôle emploi besoins en main d'oeuvre (niveau 3/5).

Une autre donnée prise en compte : le **volume** (1000 à 2000 offres d'emploi concernées)

Notion statistique également prise en compte par le MTPEI, d'autant plus dans le contexte actuel de tension accrue dans certaines branches professionnelles. Les métiers du cheval apparaissent comme des métiers de 'niche'. A noter que le Ministère de l'Intérieur, décideur final, intervient également dans la définition des critères qui sont susceptibles d'évoluer en 2023.

Le contingent de ces métiers n'est pas 'significatif' dont en regard d'autres métiers agricoles.

LES VOIES POSSIBLES

1°) MODIFIER LA NOMENCLATURE DES FAMILLES PROFESSIONNELLES (FAP)

2°) MENTIONNER CES METIERS SUR LES LISTES DE MÉTIERS EN TENSION

3°) RECRUTER DES TRAVAILLEURS QUALIFIES ÉTRANGERS SANS AJOUT SUR CES LISTES

Les voies possibles 1 Modification de la nomenclature FAP **(en vue d'une inscription sur les listes des métiers en** **tension au titre des métiers de l'agriculture)**

Quel code ROME à quelle FAP ?

Exemples de ROMAGE automatique:

Enseignant d'équitation = enseignant des écoles

Responsable d'écurie = responsable du cadre de vie

Sujet statistique : Nécessite la refonte du ROME

DARES et Pôle Emploi n'entendront pas un discours autre que statistique.

Les métiers de cavaliers d'entraînement et de lad-driver FAP sportifs et animateurs sportifs pas en tension.

Une demande de rattachement aux familles de métiers agricoles pourrait être envisagée.

MTPEI : DARES peu favorable à de telles modifications pour des raisons de suivi statistique.

Les voies possibles 2 Inscription sur les listes des métiers en tension (des sportifs et animateurs sportifs selon la nomenclature actuelle)

Sujet de concertation MTPEI/DGEFP et Ministère de l'intérieur

Calendrier 2022-2023 :

- concertation imminente (sur la méthode, les critères de tension) prévue le 24/10/2022 sur la refonte de la liste à échéance janvier 2023
 - Production des listes régionales sur la base de la méthode retenue
 - Consultation des CREFOP (comités régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle)
 - Remontée des aménagements de listes par les préfets
 - Concertation obligatoire pour acter de l'arrêté final avec les partenaires sociaux
- ⇒ **Nécessite une phase de rencontre auprès des CREFOP dès début novembre 2022**, ce qui suppose une mobilisation politique forte au niveau régional (conseils régionaux, élus locaux...).

A noter :

Il n'y a eu aucune actualisation entre 2008 et 2021.

La seule actualisation, en 2012, a été annulée par le Conseil d'Etat.

L'inscription sur la liste des métiers en tension revêt de nos jours un aspect principalement symbolique, en comparaison avec la situation qui prévalait au début des années 2010, compte tenu de l'allègement substantiel des procédures de recrutement classiques de travailleurs étrangers en 2021.

Les voies possibles 3 **Recrutement classique - de droit commun de travailleurs étrangers**

L'inscription sur la liste des métiers en tension présente peu d'intérêt pour les recrutements longs tels que ceux des métiers du cheval.

Dans la procédure de droit commun, l'employeur doit apporter la preuve que la publication de l'offre **par Pôle emploi** est restée infructueuse à l'issue d'un délai de 3 semaines.

MTPEI essaie d'obtenir du ministère d'intérieur une reconnaissance des « Job Boards », tels qu'Equi-ressources, afin que leurs publications sur des sites tels qu'Equi-ressources afin d'éviter aux employeurs de republier les offres auprès de Pôle emploi

Néanmoins la procédure de basculement automatique des offres d'Equi-ressources vers Pôle emploi est d'ores et déjà mise en oeuvre par l'IFCE (2016), via une **convention d'agrégation entre Equi-ressources et Pôle Emploi** pour que les offres basculent directement par un faisceau d'agrégation.

Recrutement direct de travailleurs étrangers (rappel de procédure)

Simplification notoire du recrutement d'étrangers pour des métiers qui ne figurent pas sur l'arrêté.

Les modes de recrutement des étrangers ont été allégés : un délai de carence de 3 semaines est simplement nécessaire pour initier une procédure de droit commun pour l'embauche d'un travailleur extra-communautaire.

Dépôt des offres à Pôle Emploi en même temps que l'obtention des visas, que les métiers figurent bien sur les listes régionalisées des métiers en tension n'est plus requis.

Pour des recrutements longs, que le métier soit ou non sur la liste n'est pas déterminant (le durée de validité du titre de séjour est l'élément clé)

Telle serait la voie « simple » à privilégier pour cavaliers d'entraînement, lad-drivers voire enseignants d'équitation.

En attendant ...



**DÉPOSEZ VOTRE DEMANDE
D'AUTORISATION DE TRAVAIL SUR LE SITE :**
administration-etrangers-en-france.interieur.gouv.fr

VOUS ÊTES EMPLOYEUR

Vous souhaitez recruter un collaborateur ressortissant étranger pour lequel vous avez besoin d'une autorisation de travail.

**DÈS LE 6 AVRIL,
VOUS N'AVEZ PLUS À VOUS DÉPLACER.**

Pour toutes questions, utilisez le formulaire de contact présent sur le site ou appelez le 0806 001 820

Plateforme de demande en ligne
Sites des préfectures



équi-ressources
ifce



Aide à l'embauche de ressortissants étrangers
Note explicative disponible sur le site d'Equi-ressources

... d'avancer ensemble

Proposition de création d'un groupe de travail

Au vu des conclusions avec la DGEFP, nous nous interrogeons sur l'utilité d'un groupe de travail pour les 2 premiers objectifs.
Avec pour objectifs :

- Dynamiser la synergie entre équi-ressources et Pôle Emploi
- Engager les employeurs dans la voie du recrutement classique d'étrangers qualifiés sur les métiers en manque de main d'œuvre
- D'envisager d'autres alternatives utiles si elles existent (Charte de développement de l'emploi et des compétences, Stratégie partagée de communication...)

