

MODE DE FONCTIONNEMENT DU CEF & PROJETS

-

INFORMATIONS & ÉCHANGE

OJ – Point n° 2

MICHEL CHAUVEAU & CHARLÈNE LOURD

Du CF au CEF - Rappel des objectifs

La transformation du Conseil de la formation en Conseil de l'emploi et de la formation avait pour objectifs de :

- Faire porter le travail sur l'ensemble de la filière équine, et pas seulement sur l'équitation ;
- Passer d'une logique d'offre de formation de l'Institut à une logique de réponses aux besoins de compétences professionnelles de la filière ;
- Apporter un soutien aux acteurs publics et privés de la formation professionnelle ;
- Priorité doit être donnée à l'adéquation formation/emploi.

Cela a-t-il été bien le cas ?

Du CF au CEF – Quelques conséquences

Une ouverture plus grande aux diverses composantes de la filière et un positionnement différent des services de l'IFCE mobilisés

- Nouveaux membres, secteurs de l'élevage et des courses mieux mobilisés, implication plus forte du MASA, etc.
- Des liens renforcés avec la fédération délégataire, la FFE.
- Positionnement nouveau et important d'équi-ressources et de l'OMEFFE, en complément du PFP.
- Une implication plus forte des autres pôles de l'IFCE (DIR et OESC ; AFPS ; ETF & PS) ; un travail en grande transversalité.
- Des relations fortes avec les autres conseils et comités, notamment Conseil scientifique, Comité Culture patrimoine et UNESCO, Comité filière.

*Pour une vision plus complète et partagée
de la filière.*

Des points de vigilance

- Rester en phase avec les orientations du CA et des ministères de tutelle.
- Continuer à veiller au suivi des sujets traités.
- Bien préparer l'inscription de nouvelles thématiques.
- Demeurer une structure souple, adaptable et ouverte.
- Développer ou conserver notre efficacité, rapidité et convivialité.

Classification schématique des sujets abordés par le Conseil de l'emploi et de la formation

Au regard de l'attractivité

des métiers

- *Concours MAF*
- *Dénomination des métiers des courses*

des formations

de l'emploi

- *Panorama social, économique et financier des entreprises équines*
- *Inscription sur la liste des métiers en tension*

Au regard de la notion de carrière

Orientation

Formation

Insertion

Développement

Fin

- *Actualisation :*
 - *du guide métier d'ER*
 - *des fiches métiers santé/soin*
- *#lechevalrecrute*

- *Avis et information des créations/renouvellements des certifications*
- *Diffusion d'information aux organismes de formation (certification de qualité QUALIOP)*
- *Diffusion résultat d'étude Fidel Equestre*
- *DALTE*
- *Information des modalités de formation (AFEST)*
- *Réévaluation des NPEC*
- *Présentation des fonds d'assurance VIVEA et OCAPAT*

- *Insertion des diplômés du secteur sport/loisir*
- *Présentation du rapport d'activité d'équi-ressources*

Au regard de l'adéquation formation-emploi

- *Diagnostic du marché du travail*
- *Présentation des indicateurs de tension*
- *Attractivité des métiers liés à l'entraînement des chevaux de course*
- *Évolution du métier de vétérinaire*
- *Atlas vétérinaire 2021*
- *Accroissement du nombre de candidats au certificat d'aptitude professionnelle inséminateur équin*
- *Prospective du métier d'éleveur*
- *Prospective du métier de sellier-harnacheur*
- *Thèse, Faire carrière dans les mondes équestres et hippiques ? Sous le signe du désajustement entre l'emploi et la formation*