

Etat d'avancement de l'étude
Attractivité des métiers liés à
l'entraînement des chevaux de
courses

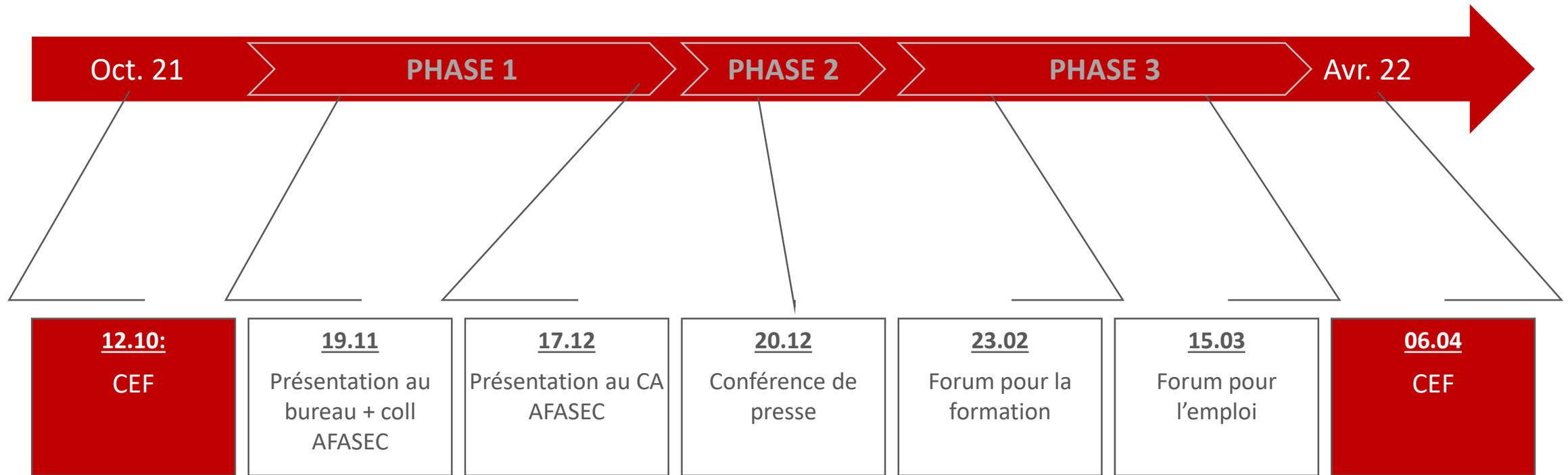
Présentation

Avril 2022

CH
A F A S E C

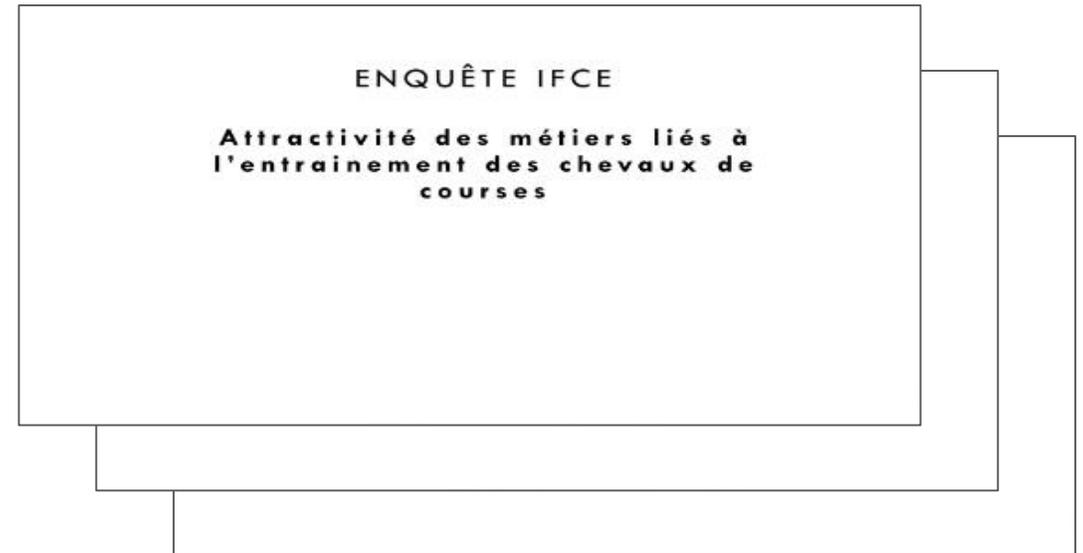


Etat d'avancement



Phase 1 : ré appropriation et partage interne de l'étude

- Constitution d'une **synthèse** reprenant les **enseignements clés** de l'enquête
 - Méthodologie
 - Tension sur le recrutement
 - Renouvellement
 - Intégration
 - Freins pour rester
 - Leviers d'action
- **Diffusion** de celle-ci aux acteurs clés **AFASEC** et de **l'institution des courses**:
 - Collaborateurs : 19.11
 - Bureau & CA : 19.11 & 17.12
 - Institution
 - *Cela dans une logique entamée par l'institution de refonte de l'approche emploi*



Phase 2 : conférence de presse conjointes de tous les acteurs clés



ASSOCIATION DES ENTRAÎNEURS DE GALOP

- **Conférence de presse** conjointe des **acteurs clés** pour présenter l'enquête et ses conclusions:

- AEDG: FX. de Chevigny
- AEP : F. Danloux
- AFASEC: G. Herrnberger
- IFCE : C. Troy
- SEDJ: S. Meunier

- **Triple objectif:**

- Montrer que l'emploi est la priorité n° 1 du secteur, pour tous
- Afficher l'union de tous les acteurs autour de cet enjeu
- Inviter chacun à s'interroger sur comment « faire différemment »

QUINA

L'IFCE donne les résultats de l'enquête sur l'attractivité des métiers des courses !

Il s'agit de l'enquête la plus exhaustive réalisée sur les métiers des courses (entraîneurs, entraîneurs de chevaux, jockeys, drivers, entraîneurs de trotteurs, entraîneurs de galop) et de la première enquête nationale sur les métiers des courses.

Une tension nationale sur le recrutement qui n'épargne pas la filière équine

Le défi est de recruter et de former les professionnels du secteur équin, et ce, dans un contexte de forte concurrence internationale et de déclin de la profession.

Quelques chiffres à retenir

Il y a 10 000 professionnels dans le secteur équin en France, dont 70% sont des professionnels du secteur équin.

Les noms d'émulation

Les professionnels du secteur équin sont confrontés à une concurrence internationale et de déclin de la profession.

COMMENT FAIRE BAISSER LA TENS. SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ?

EMPLOI DANS LES COURSES LE TMS DE L'HUMAIN

Les courses face à la crise de l'emploi

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi, avec une forte concurrence internationale et de déclin de la profession.

PARIS TURF

L'emploi sous tension dans les écuries

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi, avec une forte concurrence internationale et de déclin de la profession.

LE CHIFFRE 34

Le chiffre 34 représente le nombre de professionnels du secteur équin en France.

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi, avec une forte concurrence internationale et de déclin de la profession.

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi

Le secteur des courses est confronté à une crise de l'emploi, avec une forte concurrence internationale et de déclin de la profession.

Phase 3 : rendre la filière actrice de sa transformation

- **2 forums** pour l'emploi & la formation afin d'identifier les **premiers ambassadeurs de la transformation**
- **23.02 à Grosbois** : forum coorganisé par les MFR (Erick Chermette) et **AFASEC** sur la **formation** au métier du cheval
 - **2** tables rondes
 - Témoignage des **acteurs** de la filière sur leurs attentes vis-à-vis des formateurs et des apprenants
 - Témoignage des **apprenants**, d'anciens et de leur parents sur leur attentes vis-à-vis de la filière
 - **5** ateliers de réflexion et de partage
 - Comment faire face aux demandes des professionnels ?
 - Comment favoriser le développement professionnel ?
 - Comment favoriser l'évolution et la modernisation des métiers des courses ?
 - Quelles sont les attentes des jeunes & comment y répondre ?
 - Comment promouvoir et valoriser la mixité et l'égalité ?
- La mise en valeur du travail de la filière:
 - Vidéo entrepreneur du vivant
 - Vidéo de la filière équine recrute



Accueil & Introduction : objectif

Aujourd'hui, en France, l'emploi et la formation sont au cœur des enjeux de la filière hippique.

L'emploi capte le développement économique de notre filière.

Les haras, les centres hippiques comme les écuries font face à une pénurie de main d'œuvre qui menace leur développement et plus globalement la pérennité de la filière.

Cette situation à 2 sources : l'attractivité et la rétention

Si les acteurs de la filière ont globalement pris conscience de l'enjeu, ils ne disposent pas, à date, des clés et du plan d'action pour le résoudre.

500 emplois non pourvus | 11%

22% turnover | 19M€

25-30% places non pourvues en formation



Le premier forum pour la formation dans les métiers du cheval

Le 23 février 2022, le premier Forum pour la Formation dans les Métiers du Cheval a réuni 150 acteurs de la filière hippique, professionnels, apprenants, parents de jeunes, à Grosbois, au sein du MFR. Ce forum a permis de partager les attentes, les besoins et les attentes de la filière.



Accueil & Introduction : objectif



Ce forum vise donc à :

- Connecter les acteurs de la formation aux métiers du cheval
- Partager à la filière les constats et les enjeux qui ressortent de l'étude faite par l'IFCE.
- Définir à l'aide des acteurs clés de la formation les évolutions à apporter pour s'adapter constamment aux évolutions tant des emplois que des attentes des candidats et des employeurs.

Ainsi le forum doit permettre :

- D'unir les acteurs autour de ce constat.
- De prouver que des solutions existent.
- De s'engager à intervenir tous ensemble sur les objectifs.

Phase 3 : rendre la filière actrice de sa transformation



- **15.03** à **ParisLongchamps** : forum coorganisé par **France Galop**, **Le Trot** et **AFASEC** sur la **formation** au métier du cheval
- **1** alignement autour de l'étude IFCE + témoignage
- **2** moments d'inspirations
 - Témoignage de **Pierre Pilarski**
 - Partage d'expérience de **dirigeants d'autres secteurs**
- **12** groupes de travail sur des problèmes actionnables
 - **Positiver l'image** et la perception autour de nos métiers
 - **Faire savoir**, très largement, que nos **métiers recrutent**
 - Trouver des personnes pour **combler les besoins immédiats**
 - Renforcer le **"goût de l'effort"**, la résilience et le mental
 - Construire une **bonne ambiance** pour se sentir bien
 - Réussir à se rendre davantage **disponible et à l'écoute**
 - **Former** différemment pour savoir **mieux monter**
 - Améliorer **l'équilibre pro/perso**, le bien-être et la satisfaction
 - Réduire la **pénibilité** et améliorer la **sécurité** au travail
 - Offrir des **perspectives de carrière** attractives et lisibles
 - Accompagner dans les **étapes et la construction de carrière**
 - accompagner les entrepreneurs dans le **développement** de leur entreprise grâce à **l'humain**



Phase 3 : rendre la filière actrice de sa transformation



Leviers prioritaires

- **Travailler à une meilleure intégration** des stagiaires en entreprise (disponibilité pour former, implication auprès des écoles de formation,...)
- **Consacrer du temps au management** des parcours professionnels (augmentation des rémunérations, respect/valorisation des salariés,...)
- **Optimiser les stratégies d'orientation** vers les métiers des courses

Premières actions concrètes entreprises

Repenser le rythme de l'alternance

Formation au management
dans les écuries

(de 2j à 5 semaines)

Refonte de la licence d'entraîneur
qui deviendrait :
« formation de chef d'entreprise à
l'entraînement de chevaux de
course »

Plus de transparence dans le
processus d'attribution
d'alternant avec notamment
désignation et formation
d'un maître d'apprentissage

Création d'une direction de
l'emploi, kiosque unique pour
les salariés et les employeurs

Racing job mobile

Promotion des emplois et des
formations sur hippodromes
et collèges

Vidéo promotionnelle sur
hippodrome et redynamisation
des courses écoles