

IMPACT DE LA CRISE COVID 19 SUR L'EMPLOI ET LES COMPÉTENCES DANS LES ENTREPRISES ÉQUINES

CEF du 6 avril 2022 - Paris

Une étude en 3 volets

Objectif : objectiver les impacts sur les activités, l'emploi et les entreprises

Activités

- Depuis fin 2020, comment évoluent les activités équinés ?
- Quelle dynamique de reprise d'activité en 2021 ?

Mesurer les dynamiques des différentes activités à partir d'indicateurs existants sur les années 2019, 2020, 2021

Emplois

- Comment les dirigeants ont-ils réagi ?
- Les effectifs en emploi ont-ils été impactés ?
- Quelles perspectives en sortie de crise ?

Objectiver les impacts de la crise sur les emplois et les compétences (statistiques + enquêtes qualitatives)

Entreprises

- Les entreprises équinés sont-elles fragilisées ?
- Les mesures de soutien ont-elles été mobilisées ?
- Quelles perspectives en sortie de crise ?

Analyser la situation économique et financière à partir de données comptables d'entreprises équinés

Livrables attendus : 3 rapports et une synthèse (mi avril 2022)

3 secteurs concernés



Méthodologie



Un questionnaire en ligne

- Auprès de toutes les structures des secteurs d'activité concernés
- 221 répondants



18 entretiens qualitatifs

- Dirigeants de structures
- Experts/représentants des différentes activités



Analyse du marché de l'emploi

- Analyse qualitative et quantitative des offres d'emploi publiées sur Equiressources de 2019 à 2021
- Analyse des données fournies par la CCMSA sur les contrats en cours dans les entreprises équinées.

L'impact économique et financier

Conséquences hétérogènes, en nature et en intensité, en fonction du secteur d'activité des entreprises

A l'intérieur de chaque secteur, des tendances se dessinent

- Impact fortement négatif sur le secteur de l'entraînement, le plus touché financièrement
- Impact hétérogène, mais globalement positif sur les établissements équestres
- Impact réduit sur l'élevage, qui se traduit essentiellement par une forte digitalisation des ventes et une accélération des difficultés financières (déjà structurelles) pour les entreprises les plus fragiles

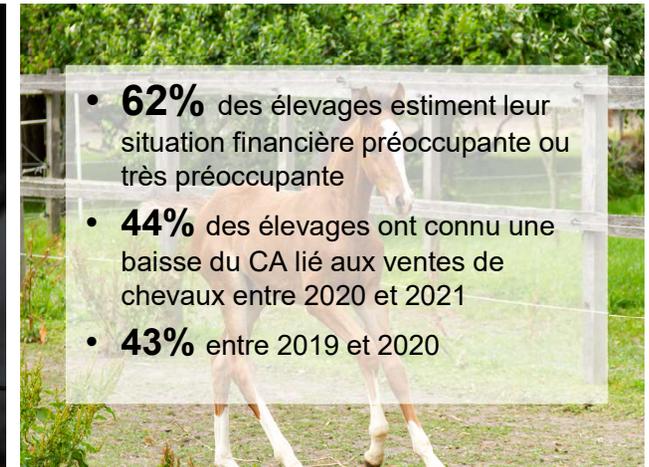
Entraînement



Etablissements équestres



Elevage



L'impact sur l'emploi salarié

- 15% d'offres d'emploi en moins en moyenne entre 2019 et 2020.
- Licenciements directement liés à la crise limités et minoritaires par rapport aux fins de contrats « naturelles » du secteur, dans un contexte de baisse tendancielle du nombre de salariés depuis plusieurs années => plutôt des non recrutements que des licenciements.
- Subsistance voire accentuation des tensions sur les recrutements, notamment pour les EE.

La tension sur les recrutements est telle que l'impact sur l'emploi salarié devrait s'avérer très limité. En revanche, les conséquences sur la pérennité et la rentabilité des établissements les plus fragiles sera réel, concentrant l'impact social sur les dirigeants de structure.

Entraînement



Etablissements équestres



Elevage



En 2021, la dynamique d'embauche est repartie à la hausse: 3700 offres d'emploi publiées soit +5% comparé à 2019.

L'impact sur les compétences

La crise sanitaire a accéléré la nécessité de se former à des compétences déjà en croissance, pour les dirigeants de structures surtout :

- Stratégie digitale et stratégie commerciale
- Compétences en management
- Réflexion sur les conditions de travail. Problématiques depuis longtemps, elles montent largement dans la hiérarchie des préoccupations, quel que soit le secteur concerné.

Entraînement



Etablissements équestres

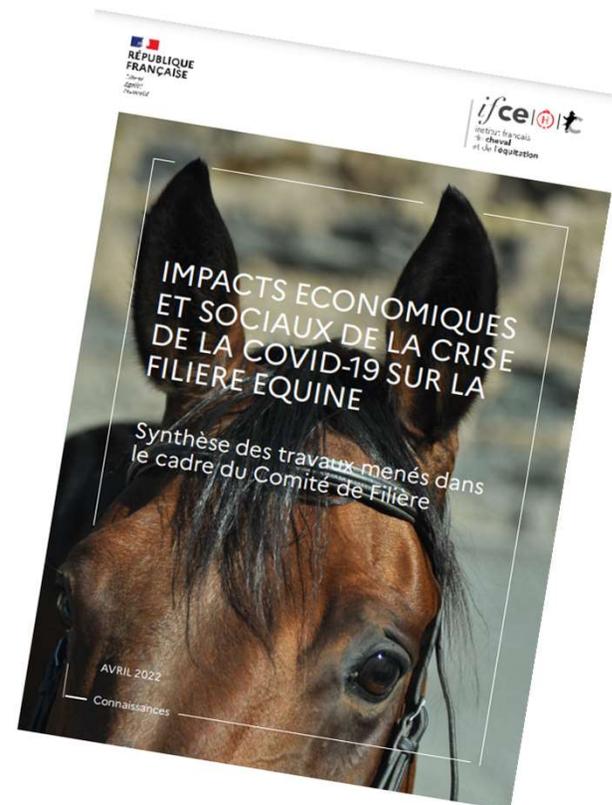


Elevage



Le contenu qualitatif des offres a évolué. Pour les enseignants d'équitation : mention accrue de l'importance accordée au bien-être animal et aux conditions de travail.

Pour en savoir plus



Publication : Avril 2022