

## Conseil de l'emploi et de la formation (CEF) du 22 octobre 2020

**Proposition 5 : Offre et demandes de chevaux ; formation des éleveurs : étudier les évolutions de l'offre et de la demande de chevaux ; en tirer les conséquences en matière de formation des éleveurs.**

*Pilote du dossier : Françoise CHASTANET (rapporteur), avec la participation d'Anne-Lise PÉPIN (cheffe de projet).*

### **État d'avancement depuis la précédente réunion du CEF du 4 mars 2020**

L'étude propose de dresser un regard prospectif sur l'évolution des emplois et des marchés durant les 10 années à venir sur la filière élevage sport.

Afin d'étudier l'avenir du métier d'éleveurs et des autres métiers liés à l'élevage, l'évolution des métiers et des nouvelles compétences à développer, les études préalables suivantes sont nécessaires :

- Le marché des chevaux et son évolution à l'horizon 2030 (**Étude 1**).
- Qui sont les acteurs de l'élevage ? (**Étude 2**).
- Les emplois, le marché du travail, les formations : dynamique et adéquation (**Étude 3**).

### **Étude 1 : Le Marché et son évolution (la production de chevaux) (Anne-Lise Pépin)**

#### **1. Etat des lieux de la demande de chevaux française et étrangère**

- L'analyse de la demande française est en cours: synthèse des données bibliographiques disponibles; analyse de la base SIRE; classification des cavaliers clients d'un centre équestre envisageant d'acheter un cheval dans les 10 prochaines années (source: enquête Fidel'Equestre).
- La demande étrangère pour les équidés français de sport/loisir a été qualifiée à partir des contenus des bases sanitaires d'exportation (certificats sanitaires d'exportation, saisis par les DD(CS)PP. Des premiers résultats sur les chevaux exportés (type d'équidés exportés, race, âge, et pays de destination, utilisation après l'export) sont disponibles.

Des enquêtes qualitatives sur les chevaux exportés ont été réalisées par téléphone (enquêtes de quelques anciens propriétaires, de gros exportateurs, et de transporteurs d'équidés). L'enquête quantitative va être lancée auprès des anciens propriétaires des équidés exportés courant octobre 2020.

## 2. Prospective : quelle demande face à quelle offre à l'horizon 2030 ?

- Démarrage de l'étude prévu en 2021.

### Étude 2 : Les acteurs de l'élevage

#### 1. Typologie des éleveurs de chevaux (Anne-Lise Pépin)

Les données de la base SIRE sont en cours d'analyse.

#### 2. Trajectoires et pratiques des naisseurs

Cette analyse démarrera après consultation du comité de pilotage.

#### 3. Cartographie des acteurs intervenant dans le cycle de l'élevage

Cette analyse démarrera après consultation du comité de pilotage.

### Étude 3 : Dynamique et adéquation emploi-formation en élevage (Françoise Chastanet)

1. **L'état des lieux des formations** aux métiers liés à l'élevage : un inventaire des formations et des organismes de formations a été réalisé. L'analyse du maillage des formations selon la localisation des élevages est prévue en 2021.

2. **La dynamique du marché du travail salarié** est en cours d'analyse : l'offre d'emploi, les profils des candidats, les indicateurs de tension (source : plateforme équi-ressources). En parallèle les diplômes des postulants et des recrutés ont été étudiés. L'objectif sera de comparer par métier les profils des postulants et si possible les préférences des employeurs au recrutement, et enfin s'il existe des sous ou surqualifications.

3. **La dynamique de l'emploi salarié** en élevage est en cours d'analyse (sources : décompte des emplois réalisé en 2018 par l'Omeffe et données de la base CCMSA).

4. **Existe-t-il une (in)adéquation emploi/formation ?** Des enquêtes qualitatives sont prévues pour la fin d'année 2020. Des jeunes diplômés occupant un poste en élevage seront interrogés.



### Prospectives : quels emplois, métiers, compétences en élevage équins demain (2030) ? (Carole Troy)

L'approche méthodologique est en réflexion. Les résultats des *études 1, 2 et 3* seront les données d'entrée de cette prospective.

## **Prochaines étapes**

- Présentation des premiers résultats à la SHF et validation des prochaines étapes avec le comité de pilotage (fin d'année 2020).

%%%%%