

Conseil de l'emploi et de la formation (CEF) du 22 octobre 2020

Proposition n° 6 : Recrutement dans le secteur des courses

La problématique de recrutement dans le secteur des courses sera à l'ordre du jour du prochain conseil. Il conviendra de fournir des premières données sur la rémunération faite par secteur, des données sur la tension (offre non pourvue)

Pilote du dossier : Carole TROY et Charlène LOURD

Situation actuelle :

Depuis le CEF de mars 2020, aucun membre n'a été force de proposition d'un travail commun en vue de la préparation du prochain CEF. C'est pourquoi, il a été décidé au sein de l'IFCE de réaliser une première proposition. Telle une première pierre à l'édifice, nous espérons que cela suscite le besoin d'une étude.

6 mai : entretien avec Guillaume BLANC pour déterminer la marche à suivre. Bien que le constat soit fait et les acteurs conscients des problèmes, il faut selon Guillaume réaliser une étude objectivant les problèmes. En d'autres termes, il faut « *mettre le doigt sur ce qui ne va pas* ».

13 mai : entretien avec Carole TROY pour estimer la position que doit prendre l'Omeffe. En effet, à ce jour d'autres études se mettent en place. Pour se démarquer, l'Omeffe propose de confronter l'image du métier à sa réalité. Le plan de charge proposera de considérer à la fois les propos des employeurs en difficulté mais aussi celui des apprenants et des salariés récemment recrutés.

16 juin : Carole TROY et Françoise CHASTANET ont pu grâce au GIS élevage capitaliser de la méthodologie pour travailler sur l'attractivité des métiers (guide entretien qualitatif, bibliographie, sondage, focus groupe). Pour rappel, le GIS élevage réalise actuellement une grande enquête pour améliorer l'attractivité des métiers de l'élevage (tout secteur confondu). L'occasion pour l'équipe de l'OMEFFE de représenter la filière équine, d'emmagasiner de la méthodologie et de comparer la situation de la filière à d'autres secteurs agricoles. Nous pensons opportun de copier ce modèle au secteur des courses. Le plan de charge proposé s'appuiera sur cette méthode.

04 septembre : la proposition d'étude a été rédigée et validée en interne par équi-ressources, l'OESC et les responsables IFCE des pôles DIR et TAFE.

Perspectives d'évolution d'ici fin septembre 2020 :

En attente de la réunion avec l'AFASEC pour valider le projet d'étude, déterminer leur niveau d'implication et identifier les personnes ressources disponibles.

Commentaires éventuels :

Se joint à cette proposition, une demande d'éclairage sur la rémunération des salariés. Au vu de l'importante charge de travail (données difficilement accessibles et exploitables en l'état) que cela représente, l'OMEFFE ne peut réaliser d'enquête massive avant le mois d'octobre. L'OMEFFE propose donc d'apporter, dans un premier temps, un éclairage sur la tendance de rémunération au travers des données MSA (analyses en cours). Les niveaux de rémunération seront abordés de manière plus précise au travers de l'étude, si elle était validée.