

Proposition n° 6 : Recrutement dans le secteur des courses **Attractivité des métiers liés à l'entraînement des chevaux de course** **(AMECC)**

Pilote du dossier : Carole TROY

Contexte : Lors de la réunion du Conseil-Emploi-Formation de l'IFCE du 4 mars 2020, les représentants de la filière équine ont fait part de leurs attentes vis-à-vis des sujets prioritaires à traiter. À cette occasion, équi-ressources et l'AFASEC ont souligné l'intérêt de voir traiter la problématique de l'attractivité des métiers liés à l'entraînement de chevaux de courses au Trot et au Galop.

L'Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine (OMEFFE) de l'IFCE propose un diagnostic sur-mesure pour objectiver les raisons de la pénurie de candidats ressentie par les employeurs du point de vue des acteurs de l'orientation, de la formation et des (futurs) salariés du secteur.

Situation actuelle :

Le 1^{er} comité de pilotage s'est tenu le 23 février 2021 en présence de l'AFASEC, des représentants des trois syndicats d'entraîneurs et de l'IFCE.

1) L'OMEFFE a mis au débat des thèmes qui ont suscité son étonnement au regard des premiers indicateurs emploi-formation collectés, thèmes qui méritent une attention particulière dans l'étude :

- La valorisation de l'apprentissage dans les effectifs salariés : 15% des salariés au *trot*, 7% au *galop*.
- L'adaptation des entreprises au management des jeunes générations : 45% des salariés ont entre 19 et 30 ans.
- L'attention particulière portée aux femmes : 40% des salariés sont des femmes.
- La valorisation des évolutions de parcours : 2 salariés sur 10 quittent le secteur courses chaque année. Le tiers de ces sortants a entre 19 et 25 ans.
- Le soin apporté aux débuts de carrière : parmi les nouveaux entrants dans le secteur, 30% quittent le secteur courses dans les 2 ans qui suivent leur arrivée.
- Le profil des entrants sur le marché du travail : la moitié des entrants du secteur courses provient d'un vivier autre que celui des écoles de formation spécialisées dans le secteur.
- L'insertion professionnelle des diplômés : 60% des diplômés du CAPA Lad Cavalier d'entraînement et BacPro CGEH des écoles de formation spécialisées dans le secteur

sont en emploi dans une écurie d'entraînement en sortie de formation. Les autres poursuivent leurs études et/ou se réorientent.

- L'attractivité des métiers et les pratiques de recrutement des organismes de formation : le vivier des candidats aux métiers se réduit, limitant ainsi la sélection des profils les plus adaptés par les écoles de formation.

2) Les membres du comité se sont mis d'accord sur les attentes et finalités de l'étude : creuser les deux thématiques que sont l'attractivité des métiers et la fidélisation sur les structures, *via* des entretiens qualitatifs et enquêtes quantitatives de jeunes en formation, de salariés en poste, d'abandonnistes, de reconvertis; complétés éventuellement par d'autres points de vue : prescripteurs, employeurs, responsables de formation, etc.

3) Le planning prévisionnel a également été validé :

Cadrage : mars-avril 2021

Diagnostic : avril-août 2021

Perspectives : août-décembre 2021

Les membres confirment qu'ils répondront aux prochaines sollicitations de l'OMEFFE (analyse de base de données, contacts terrain, expertise...).

Prochaines étapes jusqu'à l'été :

- Elaboration et validation des étapes méthodologiques détaillées de l'étude
- Réalisation des entretiens qualitatifs et quantitatifs terrain
- Apport de précisions sur les indicateurs emploi-formation du secteur
- Rapport de diagnostic et pistes de recommandations

%%%%%%%%