

ifce

ifce

institut français
du **cheval**
et de l'**équitation**

 les Haras
nationaux

 le Cadre
noir

Note Emplois Filière Course



Pourquoi cette note ?

- **Des ressentis des conseillères emplois**
 - Dédiées aux segments elles sont en contact étroit avec les employeurs
 - Compilation de ressentis → ce ne sont pas des statistiques
- **Des constats pour les conseillères emplois**
 - Baisse des candidatures :
 - Cavalier d'entraînement : 8 candidatures / poste en 2018 vs 21 en 2014
 - Lad-driver : 5 candidatures vs 16
 - Impact sur les acteurs :
 - Difficultés plus grandes à recruter
 - Turn-over plus important
 - Baisse d'activité liée aux problématiques de recrutement



Les raisons identifiées :

- **Effets sociétaux** : la perception et le rapport au travail évoluent, notamment pour les métiers contraignants physiquement aux horaires atypiques.
- **Méconnaissance**, vision erronée et donc **manque d'attractivité** autour des métiers des courses hippiques.
- **Carence en gestion/management** du personnel de la part des employeurs.
- Positionnement de candidats français sur nos **offres à l'étranger plus attractives**.
- **Non reconnaissance** officielle de nouveaux métiers émergents, notamment l'activité de débouillage / pré-entraînement, avec une offre de formation quasi-nulle.
- **Durée d'activité réduite des femmes** sur les métiers des courses qui sont de plus en plus présentes sur le marché.

Les effets :

- Détérioration de la qualité du travail et fragilisation des équipes en place : recrutement de candidats non-qualifiés ou non expérimentés, accroissement du nombre de périodes d'essais et fort turn-over.
- **Réduction des effectifs de chevaux** dans les structures.
- Tensions récentes sur les métiers de l'élevage (surtout préparation aux ventes).
- Cas exprimés de volonté de cessation/réduction d'activité face aux difficultés de recrutement.
- Prise de conscience de la part des employeurs de la nécessité d'améliorer les conditions de travail et salariales.
- Recours de plus en plus systématique à des travailleurs indépendants fragilisant ainsi l'emploi salarial.



Actions mises en oeuvre

- mise en oeuvre d'**animations à destination du grand public** sur les hippodromes et au sein de structures d'entraînement et d'élevage afin de permettre la rencontre avec des professionnels et la découverte des métiers des courses hippiques.
- programmation de campagne de **sensibilisation auprès des publics de scolaires** dès leurs premiers choix d'orientation (intervention en binôme : conseiller équi-ressources et professionnels)
- développement d'initiatives de **mise à l'honneur des professionnels** de la filière et valorisation de l'apprentissage.
- développement des activités de **courses à poney** au sein des centres équestres en impliquant les enseignants d'équitation (FFE).
- lancement d'un **salon dédié aux métiers du cheval** et renforcement de nos présences et de notre visibilité sur les salons nationaux grand public (Equita Lyon, Salon du Cheval de Paris, Salon International de l'Agriculture...).
- proposition de sessions de sensibilisation aux métiers du cheval auprès des étudiants de **courses « grandes écoles »**.
- élaboration d'une **charte de bonnes pratiques de la gestion du personnel** à l'attention des employeurs, réunions d'informations et de sensibilisation, inclure des sessions de management dans la préparation à l'obtention des licences d'entraînement.
- **révision de la carte des formations** pour une meilleure adéquation avec les besoins des professionnels (débouillage pré-entraînement, préparation aux ventes ...).
- **sensibilisation auprès des acteurs de l'emploi et de l'orientation** à la dynamique de l'emploi du secteur : conseillers Pôle emploi, conseillers d'orientation, Cité des métiers, CIDJ, missions locales...