



Témoignage de Marielle CHABERT LES CAVALIERS EN HERBE

Diplômée du BPJEPS et après une expérience de salariée en centre équestre, j'ai ouvert mon propre poney club en 2006 sur la commune de Béligneux dans le département de l'Ain, à proximité de Lyon (30 min).



Une équitation d'animation avant tout ciblée sur les jeunes enfants

J'aime les chevaux mais surtout les enfants, mon objectif est de faire découvrir le cheval à des jeunes enfants dès deux ans et demi, je suis plus sur la relation avec les cavaliers et les parents que la technique. Mon public est avant tout constitué de jeunes enfants de moins de 12 ans (65%) mais aussi des cavaliers plus âgés puisque certains restent à l'adolescence.

Les cours baby poneys, les stages à thèmes, les anniversaires au poney club sont plutôt des produits destinés au jeune public. Je varie mes activités en proposant des stages à thèmes pendant les vacances scolaires et du pony-games pour lequel nous avons d'ailleurs participé au championnat de France à Lamotte Beuvron en 2018. Les adolescents peuvent s'essayer à quelques concours dans leur année pour « goûter à tout » mais ce n'est pas une activité régulière.

Une clientèle plus âgée de 27 ans et plus, en activité, est à la recherche de plaisir simple de l'équitation (travail à pied par exemple).

Globalement, il s'agit d'une clientèle de classe moyenne, proche du poney club (25-30 min) qui recherche une ambiance familiale dans un cadre agréable, propre et sécurisé.

Certains cavaliers viennent aussi pour les conditions de vie des équidés qui sont en concordance avec leur conviction ou y trouve un intérêt sécuritaire.

Les tarifs 2017-2018

	Forfait annuel	Carte de 10 h
- 12 ans	564 €	200 €
+ 12 ans	569 €	200 €
+ 18 ans	591 €	205 €

Cours particulier	31 €
Anniversaire	150 €

	Jour	Semaine
Stage cavalier régulier	46 €	185 €
Stage cavalier de passage	51 €	195 €



Adaptation pour les Pon'Eveil (2ans ½ à 3 ans ½) et les baby poneys (3 ans ½ à 5 ans), les tout petits chevauchent pendant 30 min avec des cartes de 10 séances à 110 €.

Une cavalerie adaptée et une organisation du travail qui permettent de se libérer du temps...

48 équidés sont présents sur la structure dont 31 sont utilisés pour l'enseignement. 12 poneys AB, 12 poneys CD et 7 chevaux. Ils sont choisis pour leur bon tempérament et leur polyvalence (taille, porteur, rusticité).

Côté travail, nous sommes cinq personnes à travailler : une salariée, mes parents, un prestataire de services et moi-même. J'assure tous les cours, le travail administratif, l'entretien des lieux. Je suis secondée par Sophie pour les cours et par mes parents pour l'accueil, l'entretien... Le prestataire de services prend en charge la fenaison et l'entretien des surfaces.

Le travail d'astreinte (alimentation, cours, nettoyage des écuries, ramassage des crottins, accueil et travail administratif) représente 89 h/semaine, soit plus de 12 h par jour dont 40 % gérés par moi. Mon travail de saison représente ¼ des 131 jours annuels. Il correspond aux concours internes et externes, aux manifestations diverses organisées sur place et à l'extérieur, à l'entretien des infrastructures et pâtures et aux travaux de fenaison.

Au final, je parviens à dégager 741 heures de temps disponible sur l'année pour gérer les tâches non quantifiables, les travaux exceptionnels et les activités privées.

Temps d'astreinte exploitation



Jours de saison



Temps disponible calculé



« Je suis satisfaite de mon organisation du travail, je ne suis pas surmenée, j'ai des temps cool mais c'est en grande partie grâce à mes parents. Plus de temps libre ? Pourquoi pas, mais ce n'est pas ma priorité aujourd'hui. »



Des installations créées progressivement tenant compte

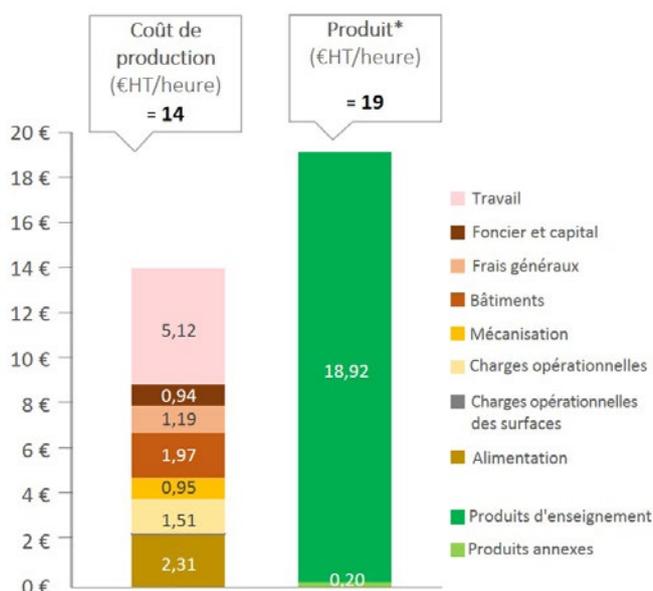
du travail et du bien-être des animaux...



Rien n'est laissé au hasard, les infrastructures ont été construites selon une vision bien précise basée sur l'optimisation du travail, du bien-être des équidés. Elles se sont construites au fur et à mesure de l'évolution de la fréquentation et du poney club.

2006 2007	Un bâtiment avec - 3 box - 1 stabulation - 1 bureau d'accueil - 1 salle de club - stockage des fourrages/ paille Une carrière 1 petit manège tunnel pour les babys 3 poneys en propriété et 5 loués logés au pré	2,5 ha
2009	+ un manège semi couvert	5 ha
2012	+ 1 petit manège tunnel pour les babys + 1 rond de longe	5 ha
2013	+ 1 carrière	12 ha
2017	Couverture de la 2ème partie du manège 26 poneys et 7 chevaux logés au pré	30 ha

... Ce qui me permet de dégager un résultat satisfaisant



Un fonctionnement qui me permet d'avoir une heure d'équitation rentable

Marielle a su valoriser l'heure d'équitation en diversifiant ses produits notamment en proposant des activités le week-end en plus des stages.

Marielle se dégage + d'un SMIC avec un bénéfice de 5 €/h

Ce calcul permet de se rendre compte de la répartition des charges dans le coût de production d'1h d'équitation.

Ici, les conditions d'hébergement et la part importante de poneys dans la cavalerie permettent de réduire leurs coûts d'entretien (alimentation, maréchal, litière etc).

Comme pour les autres exploitants, dans ce système, le poids de la main d'œuvre est important.

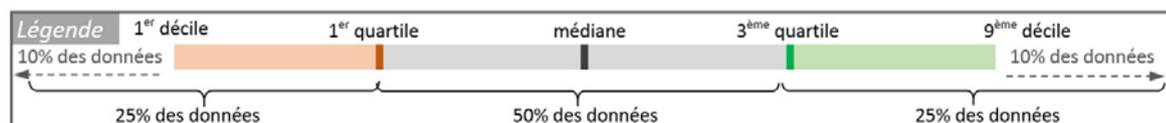
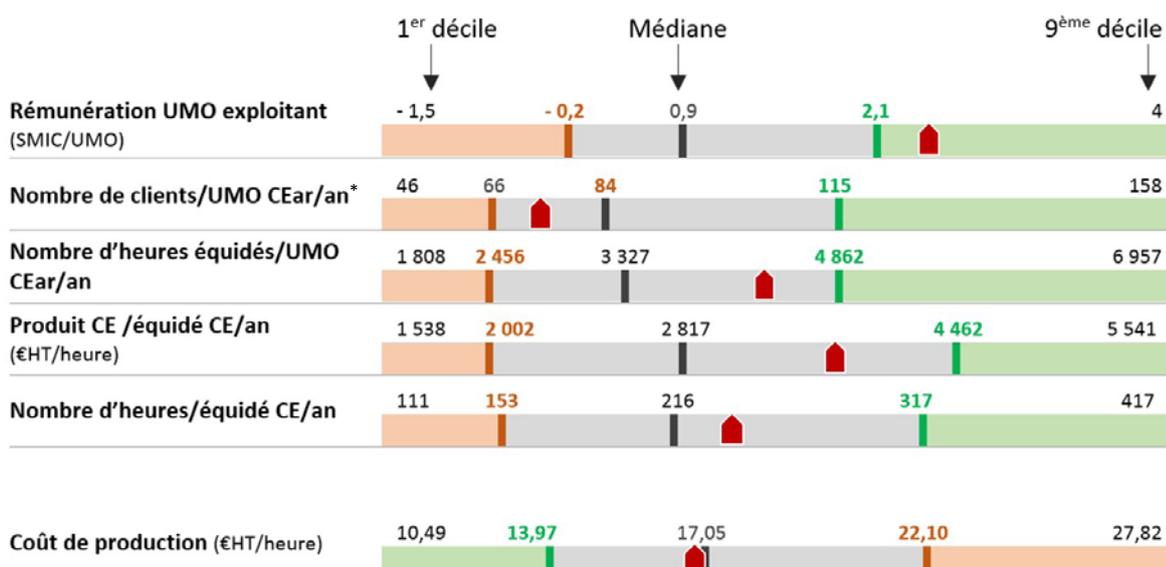
(*liés à l'enseignement, cours, stages, anniversaires, concours, hors produits pension)

Coûts de production, produits et bénéfices à l'heure d'équitation



Ma situation par rapport aux autres structures*

* Voir synthèse des résultats coûts de production de 83 centres équestres réalisée par le Réseau Equin
« Premiers repères coûts de production des centres équestres » disponible sur www.idele.fr/Onglet_filière_Equidés



*UMO CEar : unité de main d'œuvre centre équestre à rémunérer

Le mot du conseiller



La diversité de la cavalerie permet de capter plus de clientèle et de la garder plus longtemps. La difficulté est de trouver le bon dimensionnement de celle-ci et d'optimiser les équadés par rapport au nombre de clients. Les poneys sont plus rentables que les chevaux (moins de charges et plus d'heures) et sont donc à privilégier. Le poney club doit se démarquer ou proposer d'autres activités car il fait face à de nombreux concurrents dans sa zone de chalandise.

Maryline Jacon
Chambre d'agriculture de l'Ain



Les
Cavaliers
en herbe

Marielle Chabert
501 Chemin des Bruyères
01360 Béligneux
Tél. : 06.33.04.38.66

Document édité par l'Institut de l'Élevage
Octobre 2018

ISSN : demande en cours

Référence Idele : 00 18 602 017

Crédit photos : Marielle Chabert

Réalisation : Katia Brulat (Institut de l'Élevage)



RÉFÉRENCES - Réseau Économique de la Filière Équine

