Optimiser ses pratiques pour s'adapter à la conjoncture en production équine

8è journée du Réseau Économique de la Filière Équine - 23 avril 2015

Etat des lieux et perspectives de l'emploi équin en France

Sylvie Doaré, Ifce/équi-ressources

équi-ressources
emplois, métiers, formations

Réseau Économique de la Filière Équine

8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

équi-ressources : 3 missions principales

Emploi et stages
Mettre en relation employeurs et candidats : 1800 offres publiées/an
Présélection gratuite des CV

équi-ressources
emplois, métiers, formations
www.equiressources.fr

Observatoire équi-ressources
Étudier et analyser l'emploi, les métiers et les formations dans le secteur équin

Information
Accueillir et informer les personnes en recherche d'informations sur l'emploi, les métiers et les formations dans la filière
(2000 demandes individuelles et 90 000 personnes renseignées via le site internet)

Réseau Économique de la Filière Équine

Quantifier l'emploi équin : méthodologie

2 entrées :
- emploi salarié : données MSA 2012
- emploi indépendant : enquêtes OESC

- Bases équi-ressources = études des données 2013/2014 et extrapolations
- Apports de Pôle emploi, chambre des métiers

Observatoire équi-ressources :
Analyse et croisement
des données disponibles,
Diagnostic

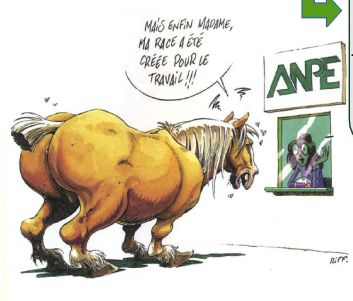
Tableau 1 : Les différents organismes disposant d'informations sur l'emploi dans la filière équine

Organismes	Données disponibles	Limites
INSEE	Statistiques sur l'emploi français	Pas de codification permettant d'isoler les emplois liés au cheval
Mutualité sociale agricole	Effectifs salariés et indépendants pour les emplois relevant du régime agricole exclusivement	Le repérage des emplois équins s'effectue grâce au code attribué aux risques de l'activité liée au cheval. Certains emplois échappent à cette codification, notamment les emplois indirects. Il n'existe pas d'approche par métier
Pôle emploi	Demandeurs d'emploi	L'absence de code ROME « cheval » ne permet pas d'isoler les demandeurs d'emploi du secteur
Chambre des métiers	Données sur certaines entreprises en lien avec le cheval, comme les maréchaux-ferrants ou les selliers	Ne fournit plus de données depuis 2005
Organismes	**Données valorisées et publiées**	**Limites**
Observatoire économique et social du cheval Observatoires régionaux Système d'information relatif aux équidés (SIRE)	Traitement et valorisation des données brutes de la Mutualité sociale agricole, du SIRE, des observatoires régionaux, des organismes spécifiques ou non à la filière	Les unités de comptage sont multiples (employés à titre principal ou secondaire, salariés et non salariés…) Les évaluations sont réalisées à partir de données brutes qui ne peuvent pas être collectées systématiquement chaque année
Équi-ressources	Offres d'emploi et candidatures permettant une analyse qualitative et quantitative par métier du marché de l'emploi équin	Représentativité limitée à l'emploi équin salarié.

Définir l'emploi équin (1)

Méthode de comptage 2014
= analogue à celle de l'INSEE :
Permettre la comparaison avec tout autre secteur

= adoption de la définition du BIT
(bureau international du travail) :
- sur la base d'une semaine de référence (ex : semaine 52)
- dénombrement des emplois de plus de 1h de travail dans cette semaine de référence
yc contrats d'apprentissage et aides familiaux



Conséquence :
Perception d'une inflation des chiffres/publications antérieures de l'OESC

Définir l'emploi équin (2)

Distinguo emploi direct / emploi indirect

Emplois directs :
Directement au contact avec l'animal (producteurs et utilisateurs du cheval, prestataires autour du cheval)

Emplois indirects :
Sans contact direct avec l'animal (salariés des organisations socio-pro, transporteurs, vendeurs de produits équins, fournisseurs, prestataires de services aux entreprises,...)

8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

L'emploi équin en chiffres

	Total emplois	Dont activité principale
Emplois directement liés au cheval	**126 436**	**42 401**
Producteurs et utilisateurs du cheval	113 916	37 507
Prestataires autour du cheval	12 520	4 894
Emplois indirectement liés au cheval	**52 956**	**14 900**
Vendeurs de produits équins	38 910	3 776
Fournisseurs d'entreprises	6 550	3 970
Prestataires d'entreprises	932	650
Organisation et développement	6 564	6 504
Total emplois	**179 392**	**57 301**

Source : Annuaire ECUS, IFCE, 2013.

= 0,7 % de l'emploi total en France
= Activité principale minoritaire

Réseau Économique de la Filière Équine

Répartition géographique de l'emploi en nombre d'entreprises

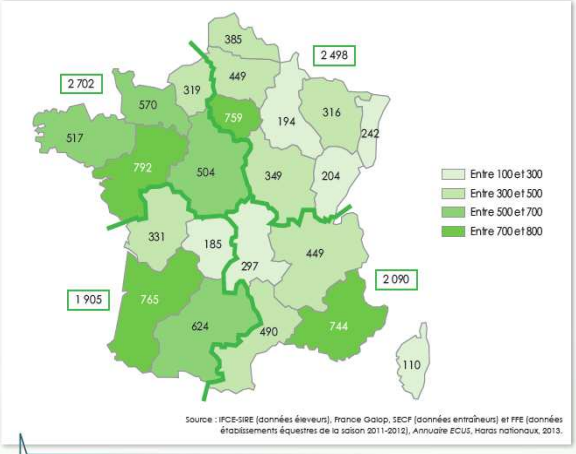
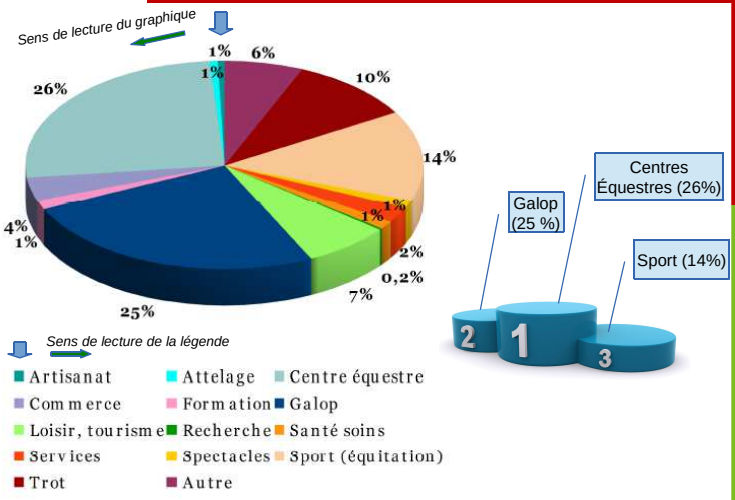


Figure 1 : Répartition géographique de l'emploi en France en nombre d'entreprises

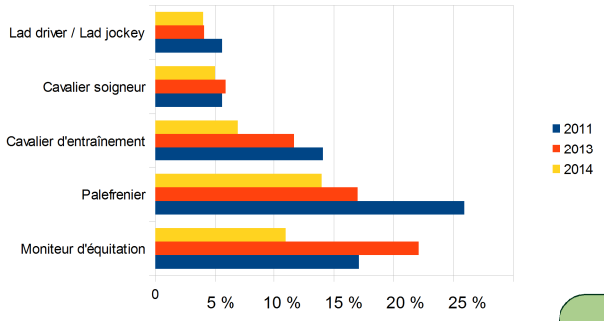
8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

Répartition par secteurs des 1808 offres équi-ressources 2014



Réseau Économique de la Filière Équine

Les métiers les plus représentés dans les offres équi-ressources



A noter :
Ratios représentatifs du besoin, de la demande des employeurs et non du marché du travail

8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

Une population salariée particulièrement jeune

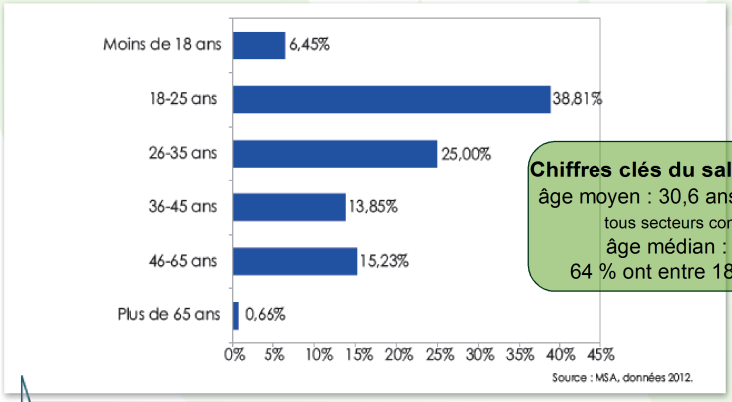
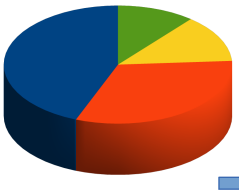


Figure 6 : Structure par âge des salariés cotisant à la Mutualité sociale agricole[8] dans la filière cheval (26 636 en 2012)

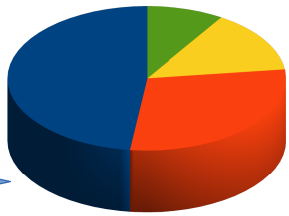
Chiffres clés du salariat équin :
âge moyen : 30,6 ans (contre 39,9 ans tous secteurs confondus)
âge médian : 28 ans
64 % ont entre 18 et 35 ans

Réseau Économique de la Filière Équine

Les contrats des salariés équins en 2012



2009
- CDI 44 %
- CDD 32 %
- Apprentis 13 %
- Saisonniers 11 %



2012
- CDI 48 %
- CDD 29 %
- Apprentis 14 %
- Saisonniers 9 %

Salaire moyen 2012 des cotisants MSA :
1718 € brut/mois

Les femmes sont majoritaires en nombre mais minoritaires dans les CDI
(elles sont donc dans des situations plus précaires que leurs homologues masculins).
Le salaire moyen des femmes est inférieur à celui des hommes :
= élevage : - 268€/mois
= courses : -158€/mois

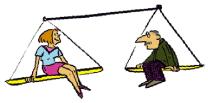
8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

Féminisation de la filière équine

Les femmes dans l'emploi équin :

1999 :
38 % de femmes

2009 :
49,4 % de femmes



Les femmes dans les salariés équins (source MSA) :

2012 :
54,15 % de femmes

Tableau 7 : Part des femmes selon les niveaux de formation

	2010-2011			2011-2012			2012-2013		
	Nombre de femmes	Effectif global	%	Nombre de femmes	Effectif global	%	Nombre de femmes	Effectif global	%
Niveau V	3 040	4 326	70 %	2 136	3 134	68 %	1 386	2 199	63 %
Niveau IV	3 625	4 592	79 %	4 041	5 100	79 %	4 558	5 576	79 %
Niveaux III à I	111	147	76 %	291	369	79 %	337	518	65 %
Formations qualifiantes	84	171	49 %	104	186	56 %	88	163	54 %
Total	6 860	9 236	74 %	6 572	8 789	75 %	6 369	8 656	74 %

Les femmes représentent les ¾ des effectifs en formation

Réseau Économique de la Filière Équine

Conclusion : les perspectives

Poursuite de la féminisation

Stagnation des effectifs en formation

Évolution de la demande des employeurs

Effets à retardement de la crise économique

Impacts structurels de la baisse des paris, des variations de TVA, de la législation sur le bien-être animal

Études complexes à cause de la non prise en compte par l'INSEE de la spécificité filière équine

8è journée du réseau REFErences – 23 avril 2015

Observatoire équi-ressources

Merci pour votre attention.

Pour en savoir plus :
www.équiressources.fr
Ou consultez le rapport national 2014
Emploi, métiers et formation dans la filière équine

équi-ressources
emplois, métiers, formations

Réseau Économique de la Filière Équine